**Форма 19**

|  |
| --- |
| **С В Е Д Е Н И Я****об обеспеченности трудовыми ресурсами (руководителями, специалистами, квалифицированными рабочими и служащими)** **из числа граждан, пребывающих в запасе, на период мобилизации и на военное время в** |
|  |  |  |
|  | (наименование организации) |  |
|  | **по состоянию на «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г.** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиедолжностей | Всего работающих | Из числа работающих граждан, пребывающих в запасе | Забронировано граждан, пребывающих в запасе | Подлежит призыву по мобилизации\* | Остается в организации | Потребность на расчетный год | Некомплект (-)Избыток (+) | Процент обеспеченности трудовыми ресурсами |
| Руководители |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Специалисты |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Служащие |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Рабочие |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них водители |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **В с е г о** |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| (руководитель) |  | (подпись) |  | (инициалы, фамилия) |

**Примечание:**

1. \* Учитываются только граждане, пребывающие в запасе, имеющие мобилизационные предписания.
2. Процент обеспеченности трудовыми ресурсами рассчитывается по формулам:

а) в случае некомплекта: б) в случае избытка:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| % обеспеченности = 100 - | некомплект | х 100 % |  | % обеспеченности = 100 + | избыток | х 100 % |
| потребность |  | потребность |