Приложение № 1 к постановлению

администрации городского округа

муниципального образования

 «город Саянск»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск».**

1.1. Настоящее положение «Об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации,

1.2. Система оплаты труда руководителей учреждений устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей, их заместителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» (далее - учреждения) и включает в себя:

- размеры должностных окладов;

- показатели для установления коэффициентов кратности, условия их установления и выплаты;

- показатели для установления выплат стимулирующего характера, условия их установления и выплаты.

1.3. Выплата заработной платы производится за счет средств областного бюджета (субвенции), средств местного бюджета, средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата зависит от объема, качества и условий выполняемой работы.

1.5. Основанием для начисления и выплаты заработной платы руководителю учреждения, заместителю руководителя являются: трудовой договор, приказы об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления), о размерах выплаты (выплат) стимулирующего характера, табель учета рабочего времени.

1.6. Оплата труда (заработная плата) руководителя, заместителя руководителя устанавливается (начисляется) в пределах ассигнований на оплату труда учреждения на текущий финансовый год.

1.7. Размеры выплат стимулирующего характера и премий руководителю учреждения устанавливаются работодателем.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения устанавливает руководитель учреждения в соответствии с локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений, их заместителей:

2.1. Должностной оклад руководителей учреждений, определяемый в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере.

Должностной оклад руководителей общеобразовательных учреждений составляет 26518 рублей.

Должностной оклад руководителей учреждений дошкольного образования составляет 86 % от должностного оклада руководителей общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей - 85 % от должностного оклада руководителей общеобразовательных учреждений.

Должностной оклад руководителя учреждения дополнительного профессионального образования составляет 31 200 рублей.

2.2. Учитывая профессионализм, особый характер работы, сложность труда, руководителю учреждения может устанавливаться персональный должностной оклад. Размер персонального должностного оклада фиксируется в трудовом договоре, и одновременно определяются условия, при выполнении которых устанавливается персональный должностной оклад особые.

2.3. Должностной оклад заместителей руководителей учреждений устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя, с учетом коэффициента кратности к должностному окладу руководителя (без учета стимулирующих выплат). Установление коэффициента кратности производится в процентном отношении к должностному окладу и не образует новый должностной оклад.

3. Размеры дополнительных выплат к должностным окладам руководителей учреждений и условия их установления:

3.1. Руководителям учреждений, которые награждены знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР устанавливается доплата в размере 20 процентов от должностного оклада (без учета коэффициента кратности).

При наличии у руководителя нескольких почетных званий (орденов, медалей), предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, доплата устанавливается по одному из оснований.

При наличии почетных званий (орденов и медалей) доплата устанавливается со дня присвоения (награждения), но не ранее даты назначения на должность.

Доплата за ученую степень устанавливается при условии соответствия трудовой функции научному направлению.

3.2. Лицам, имеющим ученую степень, соответствующую профилю учреждения, либо занимаемой должности, устанавливается дополнительный повышающий коэффициент к должностному окладу (без учета коэффициента кратности) в размере:

- кандидат наук – 0,1;

- доктор наук - 0,20.

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается со дня выдачи диплома.

3.3. Руководителям учреждений ежегодно на начало года (01 января) устанавливаются коэффициенты кратности, учитывающие показатели деятельности учреждения, в размере до 1,8 должностного оклада.

 Размер коэффициента кратности устанавливается пропорционально суммарному баллу по всем критериям, учитывающим показатели деятельности учреждений.

 Для руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, учреждений дошкольного образования, учреждений дополнительного образования детей в сфере образования, культуры находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» устанавливаются следующие коэффициенты кратности:

- количество баллов менее 100 - 1,0;

- количество баллов от 101 до 150 – 1,15;

- количество баллов от 151 до 200- 1,2;

- количество баллов от 201 до 250 – 1,25;

- количество баллов от 251 до 300 – 1,3;

- количество баллов от 301 до 350 - 1,35;

- количество баллов от 351 до 400 - 1,4;

- количество баллов от 401 до 450 - 1,45;

- количество баллов от 451 до 500 - 1,5;

- количество баллов от 501 до 550 - 1,55;

- количество баллов от 551 до 600 - 1,6;

- количество баллов от 601 до 650 - 1,65;

- количество баллов от 651 до 700 - 1,7;

- количество баллов от 701 до 750 - 1,75;

- количество баллов от 751 и выше - 1,8.

При наличии десятичных единиц, количество баллов округляется до целых в большую сторону.

Примерный перечень критериев для установления коэффициентов кратности, учитывающих показатели деятельности общеобразовательных учреждений, учреждений дошкольного образования, учреждений дополнительного образования детей в сфере образования, культуры находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск» определен в приложении №1 к настоящему Положению.

3.4. Установление коэффициентов кратности производится в процентном отношении к должностным окладам и не образует новый должностной оклад. Выплата производится в пределах ассигнований на оплату труда на текущий финансовый год.

3.5. Основанием для начисления и выплаты руководителям коэффициентов кратности, дополнительных повышающих коэффициентов является приказ работодателя, изданный в течение трех рабочих дней с даты представления заявления руководителя учреждения с приложением соответствующих документов (диплома кандидата наук, диплома доктора наук, Указа Президента Российской Федерации, удостоверения, подтверждающего наличие почетного звания, и пр.).

4. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, условия их установления:

4.1. Для руководителей учреждений в пределах ассигнований на оплату труда на текущий финансовый год устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за выполнение особо важных и срочных работ.

4.2. Примерный перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы для руководителей учреждений представлен в приложении №2 к настоящему Положению.

 Размер стимулирующей выплаты определяется пропорционально суммарному баллу по всем критериям оценки показателей эффективности работы руководителей учреждений, при этом максимально возможный размер стимулирующей выплаты руководителя не должен превышать 45 % установленного должностного оклада (без учета коэффициента кратности).

 Размер стимулирующей выплаты заместителям руководителя учреждения, устанавливается руководителем учреждения в соответствии с положением об оплате труда учреждения.

4.3.Порядок расчета, периодичности, размера и начисления стимулирующей выплаты руководителям учреждений определяется локальным нормативным актом работодателя.

4.4. За выполнение особо важных и сложных заданий руководителю учреждения выплачивается премия. Размер премии, выплачиваемый руководителю учреждения, определяется исходя из важности и сложности выполняемых служебных полномочий, устанавливается распоряжением (приказом) работодателя в пределах ассигнований на оплату труда на соответствующий финансовый год.

 5. Стимулирующая выплата снижается:

- в случае привлечения руководителя учреждения в отчетном периоде к дисциплинарной ответственности;

- при наличии у руководителя учреждения неснятого дисциплинарного взыскания, на протяжении всего периода до снятия дисциплинарного взыскания;

- в случае совершения руководителем учреждения в отчетном периоде административного правонарушения, связанного с исполнением им своих должностных обязанностей, и привлечения его, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, к административной ответственности.

- в случае недостаточности бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений;

- невыполнение муниципального задания;

- в случае нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба учреждению;

- в случае наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

- при имеющихся нарушений, замечаний руководителю учреждения выявленных в ходе проверок контрольно-надзорными органами (в т.ч. внутреннего контроля проводимых по заданию Учредителя), в отчетном периоде;

- при посещаемости воспитанниками образовательного учреждения ниже уровня 70%;

- при наличии обоснованных жалоб изложенных в обращениях работников образовательного учреждения.

6. Руководитель учреждения имеет право осуществлять педагогическую деятельность не более 0,5 ставки по совмещаемой профессии (должности) в пределах рабочего времени по основной должности.

7. На заработную плату руководителям учреждений начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

8. В случае смерти близких родственников (родители, дети, супруги) - оказывается материальная помощь в размере 5000рублей в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания или в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год.

9. Работникам, добросовестно отработавшим в образовательных учреждениях, находящихся в ведении муниципального образования «город Саянск», не менее 3 лет, в день 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия выплачивается денежная премия в размере 3000рублей в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания.

Исполняющий обязанности мэра

городского округа муниципального

образования «город Саянск» А.В. Ермаков

Приложение №1

к Положению «Об оплате труда

руководителей муниципальных

 образовательных учреждений

 муниципального образования

 «город Саянск»

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

критериев установления руководителям муниципальных

**образовательных учреждений коэффициентов кратности**,

учитывающих показатели деятельности муниципальных образовательных

учреждений муниципального образования «город Саянск».

1. Перечень

критериев установления руководителям **общеобразовательных**

**учреждений** коэффициентов кратности, учитывающих

показатели деятельности общеобразовательных учреждений.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Условия (из расчета) | Количествобаллов наединицупоказателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся вобщеобразовательномучреждении | за каждогообучающегося | 0,5 |
| 2. | Реализация программ углубленного и профильного обучения  | за каждый класс | 5,0 |
| 3. | Штатная численностьработников в образовательномучреждении | за каждую штатную единицу  | 1,0 |
| 4. | Количество работников,имеющих квалификационнуюкатегорию, всего:- первую квалификационнуюкатегорию- высшую квалификационнуюкатегорию | закаждого работника | 1,02,0 |
| 5. | Организация работы в обще-образовательном учреждении:- специальных (коррекционных) классов (по данным статотчета);- специальных медицинских групп (по данным сверки с учреждением здравоохранения) | за каждый классза каждую группу | 5,03,0 |
| 6. | Наличие действующих пилотных, инновационных и (или) экспериментальных площадок, реализуемых инновационных проектов | за каждую площадку, за каждый проект | 10,0 |
| 7. | Наличие и содержание в соответствии с действующими требованиями и использование в образовательном процессе:спортивных залов, спортивных площадок, тренажерных залов, компьютерных классов (при наличии паспортов) | за каждый зал (класс) | 5,0 |
| 8. | Организация подвоза детей из отдаленных местностей | при наличии | 20,0 |
| 9. | Организация летнего отдыха детей на базе образовательного учреждения | за каждого ребенка | 0,2 |
| 10. | Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении учреждения и используемых для ведения образовательной деятельности | за каждое здание(помещение), но неболее 15 | 3,0 |
| 11. | Организация работы: - ППЭ ЕГЭ | за каждого ребенка | 0,1, но не более 15,0 баллов по показателю |
| * ППЭ ОГЭ
 | при наличии | 5,0 |

1. Перечень

 критериев установления руководителям учреждений

коэффициентов кратности, учитывающих показатели

деятельности **дошкольных образовательных учреждений**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Условия (из расчета) | Количествобаллов наединицупоказателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество воспитанников вдошкольном образовательном учреждении  | за каждого воспитанника | 1,6 |
| 2. | Количество групп обще –развивающейся направленности в дошкольном образовательном учреждении | за каждую группу | 5,0 |
| 3. | Штатная численностьработников в дошкольном образовательном учреждении | за каждую штатную единицу  | 1,0 |
|  4. | Количество работников,имеющих квалификационнуюкатегорию: | за каждого работника- первую квалификационнуюкатегорию;- высшую квалификационнуюкатегорию | 1,02,0 |
| 5. | Наличие и содержание в соответствии с действующими требованиями оборудованных и используемых в образовательном процессе: физкультурного зала, физкультурных площадок, бассейна, зимнего сада, компьютерного класса, музыкального зала (в соответствии современным требованиям: сцена, музыкальное электронное оборудование, микрофоны)  | за каждый объект | 5,0 |
| 6. | Количество групп компенсирующей направленности | за каждую группу | 8,0 |
| 7. | Количество групп оздоровительной направленности | за каждую группу | 6,0 |

1. Перечень

критериев установления руководителю **учреждения дополнительного образования детей в сфере образования (МУ ДО ДДТ)**, коэффициентов кратности, учитывающих показатели деятельности учреждений.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели  | Условия (из расчета) | Количествобаллов наединицупоказателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Численность обучающихся учреждения дополнительного образования детей, зачисленных на дополнительные общеобразовательные программы (по результатам статистического учёта по форме МОРФ 1-ДО, отчёта по реализации муниципального задания)  | за каждого обучающегося | 0,25 |
| 2. | Численность обучающихся учреждения дополнительного образования детей, охваченных формами муниципальных работ, определённых муниципальным заданием на год. | за каждого обучающегося | 0,1 |
| 3. | Организация летнего отдыха детей на базе образовательного учреждения | за каждого ребенка | 0,2 |
| 4. | Сохранность контингентаобучающихся (воспитанников) в течение учебного года | не менее 80% отсписочного состава наначало учебного года | 50  |
| 5. | Штатная численностьработников в образовательномучреждении | за каждую штатную единицу  | 1,0 |
| 6. | Количество работников,имеющих квалификационнуюкатегорию: | дополнительно закаждого работника- первую квалификационнуюкатегорию;- высшую квалификационнуюкатегорию | 1,02,0 |
| 7. | Наличие в образовательномучреждении нескольких зданий(помещений), находящихся воперативном управленииучреждения и используемыхдля ведения образовательной деятельности | за каждое здание(помещение), но неболее 15 | 3,0 |
| 8. | Наличие на балансеобразовательного учреждениянаходящихся в эксплуатации:- автотранспортных средств идругой самоходной техники,используемой для организацииобразовательного процесса | за каждую единицу, но не более 50 | 10,0 |
| 9. | Формирование и организация работы трудового отряда молодежи из подростков группы «риска», малообеспеченных, неполных семей, подростков, состоящих на учете в ОДН полиции (дислокации г. Саянска) МО МВД «Зиминский», экологического отряда | за каждого ребенка | 0,2 |
| 10 | Организация образовательного процесса для детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов | за каждого обучающегося | 0,1 |
| 11 | Организация и руководство МОЦ |  | 5,0 |

1. Перечень

критериев установления руководителю **учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры (МБУ ДО ДШИ)**, коэффициентов кратности, учитывающих показатели деятельности учреждений.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Условия (из расчета) | Количествобаллов наединицупоказателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) вобразовательном учреждении | за каждого обучающего | 0,7 |
| 2. | Штатная численностьработников в образовательномучреждении | за каждую штатную единицу  | 0,7 |
| 3. | Количество работников,имеющих квалификационнуюкатегорию, всего: | за каждого работника- первую квалификационнуюкатегорию;- высшую квалификационнуюкатегорию | 1,02,0 |
| 4. | Участие учреждения в Программах федерального, областного, муниципального уровня | за каждую программу, но неболее 10 | 5,0 |
| 5. | Наличие оборудованного ииспользуемого вобразовательном процессеактового (выставочного) зала | за каждый зал | 5,0 |
| 6. | Количество учащихся,поступивших в высшие профессиональные учебныезаведения, средне-специальныеучебные заведения за последний год | за каждогопоступившего, но не более 10 | 2,0 |
| 7. | Участие обучающихся (творческих коллективов) всмотрах, фестивалях, конкурсах, выставках: | за каждогообучающегосяобластного уровня, но неболее 10регионального уровня, но неболее 10всероссийского уровня, но неболее 10международного уровня, но неболее 10 | 0,71,02,05,0 |
| 8. | Лауреаты, дипломантыконкурсов, фестивалей | за каждый дипломлауреата, дипломантаобластного уровня, но неболее 10регионального уровня, но неболее 10общероссийского уровня, но неболее 10международного уровня, но неболее 10 | 0,71,02,05,0 |
| 9. | Получение грантов | за каждую единицу, но не более 9 | 3,0 |

Исполняющий обязанности мэра

городского округа муниципального

образования «город Саянск» А.В. Ермаков

Приложение №2

к Положению «Об оплате труда

руководителей муниципальных

образовательных учреждений

муниципального образования

«город Саянск»

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

критериев для установления руководителям муниципальных

образовательных учреждений выплат стимулирующего характера.

1. Перечень

критериев установления руководителям

**общеобразовательных учреждений**

**выплат стимулирующего характера**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии оценки | Количествобаллов | Периодичность предоставления отчетности  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1.  | Соответствие требованиям к структуре и содержанию официального сайта в сети «Интернет» | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 2.  | Отсутствие случаев травматизма во время образовательной деятельности (на рабочем месте)- обучающихся;- работников. | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 3.  | Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие нарушения трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан работников) | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 4.  | Отсутствие правонарушений несовершеннолетних по данным полиции- преступления несовершеннолетних;- правонарушения несовершеннолетних | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 5.  | Обеспечение выполнения лицензионных требований, санитарно-гигиенических условий процесса обучения, требований комплексной безопасности образовательного учреждения, отсутствие нарушений (по вине учреждения), выявленных надзорными органами. | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 6.  | Привлечение на развитие образовательного учреждения дополнительных:-внебюджетных средств - средств от оказания платных услуг. | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 7. |  Участие учреждения в городских массовых:- обучающихся- работников | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 8.  | 100%-ная занятость дополнительным образованием, внеурочной деятельностью обучающихся, состоящих:- на внутришкольном учете- на учете в ОДН. | 1,02,0 | 1 раз в год август |
| 9. 9.1. 9.2. 9.3.  | Наличие победителей и призеров в течение учебного года:Всероссийская олимпиада школьников- муниципальный этап- региональный этапНаучно-практические конференции- муниципальный этап- региональный этапСпартакиада школьников- муниципальный этап- региональный этап | 0,50,50,50,50,50,5 | 2 раза в год январь, август  |
| 10.  | Положительная динамика или стабильно высокая доля обучающихся, освоивших программы общего образования по результатам ОГЭ по предметам по выбору  | по 0,1 балла за каждый предмет, не более 1 балла | 1 раз в год август |
| 11. | Положительная динамика среднего балла по ЕГЭ по предметам по выбору в сравнении с прошлым годом | по 0,1 балла за каждый предмет, не более 1 балла | 1 раз в год август |
| 12.  | Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан-потребителей образовательных услуг  | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 13.  | Отсутствие неудовлетворительных результатов государственной итоговой аттестации в форме:- основного государственного экзамена - единого государственного экзамена  | 1,01,0 | 1 раз в год август |
| 14. | Качественная подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательного учреждения | 2,0 | 1 раз в год август |
| 15. | Укомплектованность квалифицированными кадрами, 100%. | 1,0 | 1 раз в год январь |
| 16. | Эффективность деятельности руководителя по результатам муниципальной системы оценки качества (в соответствие с рейтингом) | 1-3 место-1,04-5 место-0,56-10 место-0 | 1 раз в год январь |
| 17. | За организацию социального партнёрства:- наличие коллективного договора -участие в конкурсе по социальному партнерству | 2,01,0 | 1 раз в год январь |
| 18. | Положительная динамика доли обучающихся, охваченных организованным питанием, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года  | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 19. | Своевременное взимание родительной платы за питание, принятие мер по ликвидации задолженности по родительской плате (по данным ЦБ)  | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 20. | Обеспечение исполнения требований к ведению электронных журналов и дневников (по данным мониторинга ЦРО) | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 21. | Предоставление учреждения:-на городских форумах;- на региональных и федеральных форумах | 1,02,0 | 2 раза в год январь, август |
| 22. | Результаты участия учреждения в конкурсах:-региональный уровень (победитель/лауреат)-федеральный уровень (победитель/лауреат) | 2/14/2 | 1 раз в год август |
| 23. | Наличие действующих пилотных, инновационных, опорных и или экспериментальных площадок, реализуемых инновационных проектов | 1,0 | 1 раз в год август |
|  | итого | 42,0 |  |

2. Перечень

критериев установления руководителям учреждений **дошкольного**

**образования выплат стимулирующего характера**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии оценки | Количествобаллов | Периодичность предоставления отчетности |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Соответствие требованиям к структуре и содержанию официального сайта в сети «Интернет» | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 2. | Отсутствие случаев травматизма во времяобразовательной деятельности (на рабочем месте)- обучающихся;- работников. | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 3. | Уровень посещаемости воспитанниками образовательного учреждения: - не ниже – 70 %;- не ниже – 80 %- не ниже – 90% | 1,02,03,0 | 1 раз в год январь |
| 4. | Организация работы по снижению показателя заболеваемости в дошкольном образовательном учреждении - динамика в сравнении с АППГ | 2,0 | 1 раз в год январь |
| 5. | Наличие победителей творческих конкурсов, соревнований муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней (в течение учебного года, с подтверждающими документами):- наличие педагогов – победителей творческих конкурсов, соревнований муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней (в течение учебного года, с подтверждением)- наличие воспитанников – победителей творческих конкурсов, соревнований муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней (в течение учебного года, с подтверждением) |   1,01,0 | 2 раза в год январь, август  |
| 6. | Организация качественного и полноценного питания воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях | 1,0 | 1 раз в год январь |
| 7. | Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, требований комплексной безопасности образовательного учреждения, отсутствие предписаний контролирующих и проверяющих органов | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 8. | Соблюдение порядка начисления, взимание и расходования родительной платы за питание, принятие мер по ликвидации задолженности по родительской плате (по данным ЦБ)  | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 9. | Укомплектованность квалифицированными кадрами, 100% | 1,0 | 1 раз в год январь |
| 10. | Эффективность деятельности руководителя по результатам муниципальной системы оценки качества (в соответствие с рейтингом) | 1-3 место-1,04-5 место -0,56-10 место -0 | 1 раз в год январь |
| 11. | Обеспечение выполнения лицензионных требований, санитарно-гигиенических условий процесса обучения, требований комплексной безопасности образовательного учреждения, отсутствие нарушений (по вине учреждения), выявленных надзорными органами. | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 12. | Привлечение на развитие образовательного учреждения дополнительных:-внебюджетных средств - средств от оказания платных услуг. | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 13. | Представление учреждения:-на городских форумах- на региональных и федеральных форумах | 1,02,0 | 2 раза в год январь, август |
| 14. | Результаты участия учреждения в конкурсах:- региональный уровень(победитель/лауреат)- федеральный уровень (победитель/лауреат)  | 2/1/4/2/ | 1 раз в год август |
| 15. | Качественная подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательного учреждения | 2,0 | 1 раз в год август |
| 16. | Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие нарушения трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан- работников) | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 17. | Наличие действующих пилотных, инновационных, опорных и или экспериментальных площадок, реализуемых инновационных проектов | 1,0 | 1 раз в год август |
| 18. | За организацию социального партнёрства:- наличие коллективного договора -участие в конкурсе по социальному партнерству | 2,01,0 | 1 раз в год январь |
| 19. | Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан-потребителей образовательных услуг  | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 20. | Участие учреждения в городских массовых мероприятиях - воспитанников- работников | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
|  | Итого | 37,0 |  |

3.Перечень

критериев установления руководителю учреждения **дополнительного**

**образования детей в сфере образования (МУ ДО ДДТ)** выплат стимулирующего характера.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии оценки | Количествобаллов | Периодичность предоставления отчетности |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Соответствие требованиям к структуре и содержанию официального сайта в сети «Интернет» | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 2. | Отсутствие случаев травматизма во времяобразовательной деятельности (на рабочем месте)- обучающихся;- работников. | 1,01,0 | 2 раза в год январь, август |
| 3. | Обеспечение выполнения лицензионных требований, санитарно-гигиенических условий процесса обучения, требований комплексной безопасности образовательного учреждения, отсутствие нарушений (по вине учреждения), выявленных надзорными органами. | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 4. | Участие в творческих конкурсах и иных мероприятиях зонального, регионального, областного, всероссийского, международного уровней | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 5. | Участие в организации каникулярного отдыха обучающихся  | 2,0 | 1 раз в год январь |
| 6. | Наличие победителей творческих конкурсов, соревнований регионального, всероссийского и международного уровней (в течение учебного года)- городской уровень- областной уровень- всероссийский, международный уровень | 0,51,01,5 | 2 раза в год январь, август |
| 7. | Перевод учащихся на следующий уровень (год) обучения (не менее 80%) | 1,0 | 1 раз в год январь |
| 8. | Укомплектованность квалифицированными кадрами, 100% | 1,0 | 1 раз в год январь |
| 9. | Качественная подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательного учреждения | 2,0 | 1 раз в год август |
| 10. | Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие нарушения трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан работников) | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 11. | Организация и проведение массовых мероприятий тренировочных сборов, творческих конкурсов зонального, областного и регионального уровней | 2,0 | 1 раз в год август |
| 12. | Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан-потребителей образовательных услуг | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 13. | Привлечение на развитие образовательного учреждения дополнительных средств от оказания платных услуг. | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 14. | Наличие действующих пилотных, инновационных, опорных и или экспериментальных площадок, реализуемых инновационных проектов | 1,0 | 1 раз в год август |
| 15. | 38 | 2,01,0 | 1 раз в год январь |
| 16. | Соблюдение порядка начисления, взимание и расходования родительной платы, принятие мер по ликвидации задолженности по родительской плате (по данным ЦБ)  | 1,0 | 2 раза в год январь, август |
| 17. | Эффективность деятельности руководителя по результатам муниципальной системы оценки качества (в соответствие с рейтингом) | 1-3 место-1,04-5место -0,56-10 место -0 | 1 раз в год январь |
| 18. | Занятость дополнительным образованием обучающихся, состоящих на учете в ОДН, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года | 2,0 | 1 раз в год август |
| 19. | Представление учреждения:- на городских форумах- на региональных и федеральных форумах | 1,02,0 | 2 раза в год январь, август |
| 20.  | Результаты участия учреждения в конкурсах:-региональный уровень (победитель/лауреат)- федеральный уровень (победитель/лауреат) | 2/14/2 | 1 раз в год август |
| 21.  | Наличие действующих пилотных, инновационных, опорных и или экспериментальных площадок, реализуемых инновационных проектов  | 1,0 | 1 раз в год август |
|  | Итого | 37,0 |  |

4. Перечень

критериев установления руководителю учреждения дополнительного

образования детей в сфере культуры **(МБУ ДО ДШИ)** выплат стимулирующего характера.

|  |  |
| --- | --- |
| Критерии оценки | Количествобаллов |
|  | 1 | 2 |
| 1. | Своевременное размещение необходимой информации об организации на официальном сайте в информационно-аналитической системе в сети Интернет | 1,0 |
| 2.  | Отсутствие случаев детского травматизма во время образовательной и творческой деятельности | 2,0 |
| 3.  | Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие нарушения трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан работников) | 2,0 |
| 4.  | Организация и проведение тренировочных сборов, творческих конкурсов зонального, областного и регионального уровней | 1,0 |
| 5.  | Участие в творческих конкурсах и иных мероприятиях зонального, регионального, областного, всероссийского, международного уровней | 1,0 |
| 6.  | Участие в организации каникулярного отдыха учащихся | 2,0 |
| 7.  | Организация и участие в массовых мероприятиях:- в городских;-региональных | 1,01,0 |
| 8.  | Снижение объемов потребления по всем видам энергоресурсов в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года | 2,0 |
| 9.  | Наличие победителей творческих конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней (по итогам календарного года) | 2,0 |
| 10.  | Перевод учащихся на следующий уровень (год) обучения (не менее 80%) | 2,0 |
| 11.  | Наличие реализуемых предпрофессиональных и общеразвивающих программ в области искусств, разработанных в учреждении:от 1-4от 5-10от 11-15 | 4,08,012,0 |
| 12.  | Качественная подготовка к началу учебного года в соответствии с графиком приемки образовательного учреждения | 2,0 |
| 13. | Укомплектованность квалифицированными кадрами, имеющими педагогическое профильное образование, 100%. | 2,0 |
| 14.  | Привлечение внебюджетных средств и средств от оказания платных услуг на развитие образовательного учреждения в соответствии с плановыми показателями | 2,0 |
| 15.  | Эффективность деятельности руководителя по результатам муниципальной системы оценки качества (в соответствие с рейтингом) | 1-3 место-1,04-5место -0,56-10 место -0 |
| Итого |  | 38 |

Исполняющий обязанности мэра

городского округа муниципального

образования «город Саянск» А.В. Ермаков