**Администрация городского округа**

**муниципального образования**

**«город Саянск»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| От | 22.03.2022 | № | 110-37-364-22 |  |
| г. Саянск | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ⎡ | О внесении изменений в приложение к постановлению администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 19.09.2019 № 110-37-1060-19 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств | ⎤ |

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств и упорядочения их заработной платы, в соответствии со статьями [135](consultantplus://offline/ref=B17CE46618C1246788A76A79E3F4ADD29310B5B276D49B9305F2A1031F0B4EB9CA2B4D6B1CC404F36754705CA5DDEDCCABA481A00311F0A7eCE8B), [144](consultantplus://offline/ref=B17CE46618C1246788A76A79E3F4ADD29310B5B276D49B9305F2A1031F0B4EB9CA2B4D6C14CD06A6371B7100E38BFECEA0A483A81Ce1EAB) Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 38 Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в приложение к постановлению администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 19.09.2019 № 110-37-1060-19 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств» (далее – Примерное положение) (в редакции от 21.04.2020 №110-37-408-20, от 16.09.2020 №110-37-883-20, 08.12.2020 №110-37-1182-20, от 06.05.2021 №110-37-551-21, от 24.06.2021 №110-37-746-21) (опубликовано в газете «Саянские зори» от 26.09.2019 № 38, стр. 5 вкладыша, от 30.04.2020 № 17, стр. 16, от 24.09.2020 г., № 38 стр. 1 вкладыша, от 17.12.2020 №50, стр.1 вкладыша, от 20.05.2021 №19 стр.1 вкладыша, от 01.07.2021 №25 стр.4 вкладыша) следующие изменения:

1.1. Приложение № 6 к Примерному положению, изложить в редакции приложения №6 к настоящему постановлению;

2. Муниципальному казенному учреждению «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» привести в соответствие с настоящим постановлением нормативные локальные акты в части, касающейся системы оплаты труда.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации городского округа муниципального образования «город Саянск» (<http://sayansk-pravo.ru>), в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4.Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2022 года

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский

Исп. Верхотурова З.А.

тел. 5-68-25

Приложение № 6 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств

1. **Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№ | Наименование дополнительных видов работ | Условия и размеры оплаты |
| 1. | Классное руководство | 1) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение обязанностей классного руководителя от оклада (ставки) заработной платы:  - в 1- 11 классах - 30%;  2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015, СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и учреждения обучения в общеобразовательных учреждениях", утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года N 189.  Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся;  3) педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, выполняющим функции классного руководителя, одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе. |
| 2. | Проверка письменных работ | 1) педагогическим работникам за проверку письменных работ с учетом повышения за наличие квалификационной категории в расчете за учебные часы:  - 1 – 4 классы - 20 процентов;  - по русскому языку и литературе, математике - 20 процентов;  - по иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике, биологии, географии, информатике, истории, обществознанию - в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы  2) педагогическим работникам, осуществляющим обучение по индивидуальному учебному плану на дому, в расчете за учебные часы:  - по русскому языку и литературе, математике - 10 процентов;  - по иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике, биологии, географии, информатике, истории, обществознанию - в размере 5 процентов оклада (ставки) заработной платы. |
| 3. | Заведование: кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, участками для групповых прогулок, занятий, групповыми ячейками (при наличии паспорта) | 1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, групповыми ячейками - в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы;  2) педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (с 01 апреля по 30 сентября), учебными мастерскими в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы;  3) воспитателям за участки для групповых прогулок, инструкторам по ФИЗО - 10%  4) педагогическим работникам за заведование школьным музеем в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы. |
| 4. | Руководство предметными профессиональными объединениями | 1) педагогическим работникам за руководство предметными профессиональными объединениями:  - дошкольными, школьными - в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы;  - городскими - в размере 15 процентов оклада (ставки) заработной платы. |
| 5. | За проведение внеклассной работы по физкультуре, в зависимости от числа классов | 1) в зависимости от числа классов определяется доплата в целом на учреждение:  ­ 10-19 классов – 60 процентов;  ­ 20-29 классов – 100 процентов;  ­ 30-39 классов – 140 процентов.  Сумма доплат может делиться между педагогическими работниками, выполняющими эту работу в процентном соотношении. |
| 6. | За выполнение работы по руководству органами ученического самоуправления в рамках деятельности РДШ | 1) педагогическим работникам - в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы. |
| 7. | За выполнение работ по охране труда | 1) работнику - в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей, при условии отсутствия специалиста по охране труда в штате учреждения). |
| 8. | За ведение работы в АИС | 1) работнику - в размере 15 процентов оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей). |
| 9. | За наставничество (работа с молодыми педагогами) | 1. работнику - 10 % от минимального оклада педагога по итогам мониторинга, проводимого специалистами ЦРО |
| 10. | За выполнение работ по организации безопасности образовательного процесса | 1. работнику – в размере 10 процентов оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей) |

**2.Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | За работу в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы | 1) педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – повышение окладов на 20 процентов с учетом педагогической нагрузки. |
| 2. | За работу в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией | 1) педагогическим работникам образовательных учреждений производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы) за фактически отработанное время; 2) помощникам воспитателей, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, кастелянше, работающим в группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях для детей с туберкулезной интоксикацией, а также имеющих группы с туберкулезной интоксикацией (независимо от количества этих групп) производится повышение оклада (ставки) на 15 процентов за все часы работы. |
| 3. | За обучение по индивидуальному учебному плану на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения | 1) учителям и другим педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом педагогической нагрузки. |
| 4. | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 1) учителям и другим педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом педагогической нагрузки. |
| 5. | За реализацию образовательных программ в профильных классах, а также в классах с углубленным изучением отдельных предметов | 1) учителям и другим педагогическим работникам образовательных учреждений, производится повышение на 15 процентов с учетом объема учебной нагрузки за преподавание профильных предметов за фактически отработанное время в этих классах. |
| 6. | Работа в составе территориальной психолого-медико- педагогической комиссии | специалистам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов. |
| 7. | За работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, и детьми, обучающимися по адаптированным основным общеобразовательным программам с ЗПР и умственной отсталостью | 1) учителю-логопеду, учителю–дефектологу производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов. |
| 8. | За работу по специальным индивидуальным программам для детей с тяжелой и глубокой отсталостью (интеллектуальными нарушениями, тяжелыми и множественными нарушениями развития) | 1) педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов. |
| 9. | За работу на улице в зимнее время (с 1 ноября по 31 марта) | 1) учителям, преподавателям физической культуры, педагогам дополнительного образования - 10 процентов от оклада (ставки) заработной платы за фактически проведенные часы в этих условиях. |
| 10. | За превышение наполняемости классов | 1) учителям и другим педагогическим работникам образовательных учреждений в классах с превышением норматива наполняемости устанавливается доплата:  - за превышение наполняемости класса до 5 чел. – 5 процентов,  - за превышение наполняемости класса на 5 и более человек - 10 процентов. |
| 11. | Победителям - призерам городских и областных конкурсов "Учитель года", "Воспитатель года" и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства | 1) победителям городских конкурсов в размере 15 процентов, призерам (лауреатам) городских конкурсов –10 процентов от оклада (ставки) заработной платы сроком на один год;  2) победителям областных конкурсов - в размере 20 процентов, призерам (лауреатам) областных конкурсов - в размере 15 процентов от оклада (ставки) заработной платы сроком на один год. |
| 12. | За работу в группах для детей раннего возраста (с 2-х месяцев до 3-х лет) | 1) воспитателям - в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы за фактически отработанное время в этих группах.  2) помощникам воспитателя – в размере 20 процентов оклада (ставки) заработной платы за фактически отработанное время в этих группах. Выплата надбавки осуществляется сверх минимального размера оплаты труда. |

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский