

**САЯНСКИЙ ФИЛИАЛ**

**ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«КАДРОВЫЙ ЦЕНТР ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**Государственная поддержка в 2024 году**

**юридических лиц, включая некоммерческие организации,**

**и индивидуальных  предпринимателей**

У работодателей есть возможность получить государственную поддержку в рамках реализации мероприятий по стимулированию к трудоустройству безработных граждан. Субсидия предоставляется Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

**Участники мероприятия:**

Работодатели всех форм собственности, получившие государственную регистрацию юридического лица либо индивидуального предпринимателя до 1 января 2024 года.

**Для работодателей запланировано:**

Предоставление субсидии путем частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных безработных граждан.

Субсидии предоставляются юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, некоммерческим организациям, которые подали заявление о подборе работников, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на портале «Работа в России» <https://trudvsem.ru>. и трудоустроили безработных граждан.

**Условия предоставления субсидии:**

Для включения в реестр Фонда социального страхования для предоставления субсидий работодатель должен соответствовать определенным требованиям:

* Наличие государственной регистрации работодателя до 1 января 2024 г.;
* Отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, превышающей 10 тыс. рублей;
* Отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, иной просроченной задолженности по денежным обязательствам перед РФ;
* Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
* Работодатель не является юридическим лицом с долей участия свыше 25% иностранных юридических лиц с местом их регистрации в офшорных территориях;
* Отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц сведений о дисквалифицированных руководителе или главном бухгалтере;
* Трудоустройство граждан осуществляется на условиях полного рабочего дня и выплаты зарплаты не ниже МРОТ;
* Отсутствие у работодателя задолженности по заработной плате;
* Работодатель не является получателем в 2024 году субсидии из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций»;
* Работодатель, с которым прекращается трудовой договор, и работодатель, с которым трудоустроенный гражданин заключает трудовой договор в порядке перевода, не являются дочерними или зависимыми обществами по отношению друг к другу;
* работодатель является индивидуальным предпринимателем и относится к категории физических лиц, признанных в установленном порядке инвалидами, или учредителем работодателя являются физические лица, признанные в установленном порядке инвалидами, и (или) общероссийские общественные организации инвалидов.

**Размер и периоды выплаты субсидии**

Работодателю, подавшему заявление о подборе работников и трудоустроившего в 2023 году граждан из числа отдельных категорий, размер субсидии определяется как произведение величины МРОТ, установленного с 1 января 2023 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных в 2023 году граждан, соответствующих установленным, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Работодателям, трудоустроившим граждан в 2024 году, размер субсидии определяется как произведение величины МРОТ, установленного с 1 января 2023 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

**При этом трудоустроенные граждане должны отвечать следующим критериям:**

* безработные граждане Российской Федерации, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году в связи с ликвидацией либо сокращением штата;
* работники из числа граждан Российской Федерации, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
* граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины и прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившие удостоверение беженца или получившие свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;
* молодежь из числа граждан Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно;
* ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенные с военной службы (службы, работы);
* лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.;
* члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей лиц, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);
* граждане Российской Федерации, переехавшие для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей), из других субъектов Российской Федерации или в пределах одного субъекта Российской Федерации в случае, если расстояние от места, где гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства или по месту пребывания, до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров;
* лица, признанные в установленном порядке инвалидами.

Указанные категории граждан должны соответствовать следующим критериям:

* относиться к категории лиц, с которыми в соответствии с [Трудовым кодексом](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации возможно заключение трудового договора;
* на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являться безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;
* на дату заключения трудового договора с работодателем не иметь работы, не быть зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применять специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".

**Дополнительную информацию можно получить в Саянском филиале ОГКУ КЦ Иркутской области по телефонам:**

**8(39553)54040, 8(39553)54821, 89915421155**

**Viber, Telegram +79915421155, эл.почта : czn\_sayansk@mail.ru.**