**Администрация городского округа**

**муниципального образования**

**«город Саянск»**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 г. Саянск

Об оплате труда работников муниципального

учреждения «Спортивная школа города Саянска».

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь постановлением администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 07.12.2018 № 110-37-1356-18 «О переводе муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа муниципального образования «город Саянск» в учреждение нового типа», статьей 38 Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»

Постановляет:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска» (приложение № 1).

2. Муниципальному учреждению «Спортивная школа города Саянска» привести в соответствие с настоящим постановлением локальные нормативные акты в части, касающейся системы оплаты труда, согласовав их с учредителем.

 3. Внести в постановления администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 24.10.2012 № 110-37-1213-12 "Об утверждении примерных положений об оплате труда» (далее – постановление) (в редакции от 09.01.2019 № 110-37-7-19), опубликовано в газете «Саянские зори» № 44 от 01.11.2012, № 25 от 27.06.2013, № 12 от 02.04.2015, № 16 от 30.04.2015, № 45 от 19.11.2015, № 2 от 17.01.2019) следующие изменения:

 3.1. в преамбуле постановления слова «учитывая различные виды деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа муниципального образования «город Саянск» и муниципального физкультурно-спортивного учреждения «Центр физической подготовки «Мегаполис-спорт», исключить;

3.2. пункт 1 постановления признать утратившим силу;

 3.3. в пункте 3 постановления слова «Муниципальному бюджетному образовательному учреждению дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа муниципального образования «город Саянск» и», исключить.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2019.

Мэр городского округа муниципального

образования «город Саянск» О.В. Боровский

исп. Иванова А.М.

тел.5-68-25

Приложение № 1 к постановлению

администрации городского округа

муниципального образования

 «город Саянск»

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Примерное положение**

**об оплате труда работников муниципального учреждения**

**«Спортивная школа города Саянска».**

# Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска» (далее - учреждение) регулирует вопросы оплаты труда работников учреждения (далее - работники).

 1.2.Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается и утверждается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, органов местного самоуправления.

1.3.В целях реализации настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1. базовые виды спорта – виды спорта, включенные в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр, а также иные виды спорта, развиваемые субъектами Российской Федерации на своих территориях с учетом сложившихся исторических традиций развития спорта высших достижений, представительства спортсменов от субъектов Российской Федерации в составах спортивных сборных команд Российской Федерации по видам спорта и участия данных команд во всероссийских и в международных официальных спортивных мероприятиях, включенных в перечень базовых видов спорта, утвержденных Министерством спорта Российской Федерации;
2. бригадный метод работы тренеров – работа по реализации программы более чем одним тренером, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся, закрепленным персонально за каждым тренером;
3. высокий спортивный результат – призовое место, занятое на следующих спортивных соревнованиях: Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Специальные олимпийские игры, Чемпионат мира, Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы;
4. иные специалисты – работники учреждения, принимающие участие в спортивной подготовке, включающей в себя методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности или медико-биологическое и восстановительное обеспечение;
5. официальные международные спортивные мероприятия – международные спортивные мероприятия, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных спортивных мероприятий;
6. параллельный зачет – начисление очков по итогам официальных спортивных соревнований и зачет медалей за призовые места каждому из двух (или более) субъектов Российской Федерации за выступление одного спортсмена в случае его принадлежности двум и более физкультурно-спортивным организациям;
7. работники учреждения, не связанные со спортивной подготовкой – административно-управленческий, основной, вспомогательный персонал, непосредственно незадействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающих непрерывный процесс спортивной подготовки;
8. тренер – физическое лицо, имеющее соответствующее среднее профессиональное образование или высшее образование и осуществляющее проведение со спортсменами тренировочных мероприятий, а также осуществляющее руководство их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов. Работники учреждения по должностям тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер, старший тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, в настоящем Примерном положении именуются «тренер»;
9. физкультурно-спортивная организация – юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности.

1.4.Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников учреждения и включает в себя:

1. минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников муниципального учреждения;
2. размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам муниципального учреждения;
3. размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального учреждения;
4. показатели и критерии эффективности деятельности работников муниципального учреждения;
5. иные вопросы, связанные с оплатой труда работников муниципального учреждения.

1.5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденном Постановлением Госстандарта РФ от 26 декабря 1994 года № 367 или в профессиональных стандартах.

1.6.Критерии отнесения должностей (профессий) работников учреждений к профессиональным квалификационным группам утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

1.7.Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, работников, служащих, профессии рабочих данного учреждения (далее – работники учреждения).

1.8.Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

1. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
2. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
3. Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденного постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации
от 26 декабря 1994 года № 367;
4. профессиональных стандартов;
5. государственных гарантий по оплате труда;
6. перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Примерным положением;
7. перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Примерным положением;
8. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.9.Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.10.Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.11. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

# Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

# РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ.

2.1.Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом отнесения занимаемых работниками учреждения должностей (профессий) к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп:

1. по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н (приложение 1 к настоящему Примерному положению);
2. по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н ([приложение 2](#Par191) к настоящему Примерному положению);
3. по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н (приложение 3 к настоящему Примерному положению);
4. по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 (приложение 4 к настоящему Примерному положению);
5. по общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (далее – ОКПДТР), принятым постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367 (приложение 5 к настоящему Примерному положению).

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников учреждения по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы или профессиональные стандарты, определяются тарификационными комиссиями учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. Заработная плата работников рассчитывается по формуле:

ЗП = (МДО +ФСХ+ КВ + ДСХ) \* КРСН, где

ЗП – заработная плата,

МДО – минимальный размер оклада (должностного оклада),

ФСХ - фиксированные выплаты стимулирующего характера,

КВ - компенсационные выплаты (без учета выплат районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области),

ДСХ – дифференцированные выплаты стимулирующего характера,

КРСН – районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

Глава 3. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

3.1.Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2.Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к минимальному окладу (должностному окладу) (без учета выплат районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области) или в абсолютных размерах (с учетом выплат районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области).

3.3.Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4.Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

3.5.Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному окладу (должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда.

3.6.Доплаты компенсационного характера за работу в ночное время работникам учреждений производятся за каждый час работы в размере
35 процентов от минимального оклада (должностного оклада) (за час работы) в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Указанные выплаты производятся за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы.

3.7.Выплаты компенсационного характера тренерам (зимние виды спорта) за работу в условиях пониженной температуры в зимний период (ноябрь-март) устанавливается в размере 15 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

3.8.Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.9.Размер выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.10.Размер минимального оклада (должностного оклада) (за час работы) при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления размера минимального оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

# Глава 4. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

4.1.Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1. Фиксированные выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, устанавливающиеся работнику учреждения приказом руководителя с момента возникновения права на такие выплаты у работника сроком на один год.
2. Дифференцированные выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, установленные работнику учреждения приказом руководителя ежемесячно или ежеквартально.

4.2.Положение о премировании работников учреждения утверждается локальным актом учреждения.

4.3.Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размере принимает руководитель учреждения по каждому работнику персонально, с учетом рекомендаций комиссии по определению размеров стимулирующих выплат, созданной в учреждении.

4.4.Фиксированные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на определенный период, утвержденный в положении об оплате труда учреждения, и дифференцированные выплаты стимулирующего характера за фактически выполненную работу производятся на основании приказа руководителя учреждения, с указанием размера выплат конкретному работнику в пределах фонда оплаты труда.

4.5.Условия установления выплат стимулирующего характера определяются в трудовом договоре работника учреждения.

4.6.Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

4.7.Размеры и условия установления дифференцированных выплат стимулирующего характера работникам учреждения определяются в положении об оплате труда работников учреждения на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждений. Для работников с одинаково достигнутыми показателями и критериями эффективности деятельности работников учреждения, дифференцированные выплаты стимулирующего характера должны быть равны.

Критерии оценки качества деятельности работников учреждений установлены приложениями 9-12 настоящего Положения.

4..Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах (в коэффициентах) к минимальным окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, исчисленных с учетом предельных значений стимулирующих выплат, определенных настоящим Положением.

4.9.Дифференцированные выплаты стимулирующего характера осуществляются в целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, положением о премировании учреждения, а также с учетом настоящего Положения.

4.10.Работникам учреждений устанавливаются следующие виды фиксируемых выплат стимулирующего характера:

1. выплаты за квалификационную категорию;
2. выплаты за наличие звания и наград;
3. выплаты молодым специалистам;
4. выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с тренировочным процессом;
5. выплаты за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

4.11.Фиксированные выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения, имеющим квалификационную категорию, установленную при аттестации для должностей, по которым устанавливаются квалификационные категории (за исключением тех должностей, по которым размер минимального оклада (должностного оклада) установлен в зависимости от категории), производится в следующем размере:

а) тренерам:

1. для квалификационной категории Олимп – до 90 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
2. для высшей квалификационной категории – до 80 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
3. для первой квалификационной категории – до 50 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
4. для второй квалификационной категории – до 30 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

б) спортсменам-инструкторам:

1. мастер спорта международного класса, мастер спорта – до 50 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
2. кандидат в мастера спорта – до 30 процентов от минимального оклада (должностного оклада);

в) медицинским работникам:

1. при наличии высшей квалификационной категории – до 80 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
2. при наличии первой квалификационной категории – до 50 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
3. при наличии второй квалификационной категории – до 30 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

г) водителям грузовых, легковых автомобилей и автобусов устанавливается в размерах по классам:

– имеющим 1 класс – 50 процентов от минимального оклада (должностного оклада);

– имеющим 2 класс – 25 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

4.12.Фиксированные выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

4.13.Фиксированные выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград устанавливается работникам учреждения, имеющим государственные, ведомственные звания или награды:

1. работникам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» – до 50 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
2. работникам учреждения, имеющим почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – до 40 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
3. работникам учреждения, имеющим спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта» – до 20 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
4. работникам учреждения, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации») – до 15 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

При наличии у работника учреждения двух и более оснований для установления выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград указанная выплата устанавливается по наибольшему значению.

4.14.Фиксированные выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград устанавливается работникам учреждения со дня присвоения такого звания или награды.

4.15.Конкретные размеры фиксированных выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию и наличие званий устанавливается локальным нормативным актом учреждения. Для работников с одинаковой квалификационной категорией и работников, имеющих одинаковое звание и/или награду, размеры фиксированных выплат стимулирующего характера, установленных за квалификационную категорию и наличие званий должны быть равны.

4.16.Молодым специалистам (тренерам) в возрасте до 30 лет, работающим по трудовому договору не менее чем на одну ставку, в течение первых трех лет работы, при условии, что они впервые получили высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по профильной специальности (осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе) не позднее трех месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца, устанавливается фиксированная выплата стимулирующего характера.

Молодым специалистам в возрасте до 30 лет может быть однократно продлен срок фиксированной выплаты стимулирующего характера в случае перерыва в трудовой деятельности на срок такого перерыва, но не более чем на один год, по следующим причинам:

1. призыв на военную службу;
2. направление на стажировку на срок не более одного года;
3. временной нетрудоспособности сроком более трех месяцев.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых двух лет после трудоустройства.

Фиксированные выплаты стимулирующего характера молодыми специалистам, при условии соблюдения положений настоящего пункта, устанавливается в размере 50 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

4.17.Фиксированные выплаты стимулирующего характера за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с тренировочным процессом устанавливается в следующих размерах:

- за заведование отделениями (в случае отсутствия на отделении старшего тренера отделения) – в размере 10 процентов от минимального оклада (должностного оклада);

- за заведование кабинетами, спортивными залами – в размере 10 процентов от минимального оклада (должностного оклада);

- за наставничество над молодыми специалистами - в размере 10 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

4.18.Фиксированные выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени. Максимальный размер фиксированных выплат стимулирующего характера составляет не более 300 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

4.19.Дифференцированные выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ.

4.20.Дифференцированные выплаты стимулирующего характера работникам учреждений за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ определяются приложениями 7–12 настоящего Положения в зависимости от занимаемых работниками учреждения должностей (профессий).

Глава 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

# Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ

6.1.Оплата труда тренеров, устанавливается исходя из тарифицируемой тренерской нагрузки в соответствии с установленным планом или программой спортивной подготовки.

6.2.Продолжительность рабочего времени для тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3.Тренерам устанавливается норма часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской работы) в размере 24 часов в неделю.

6.4. За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15 минут.

6.5.Распределение (закрепление) тренеров, в подготовке спортсменов, рекомендуется проводить в соответствии с тарификационными списками тренеров (далее – тарификация), локальными нормативными актами учреждения, используя при необходимости различные формы организации труда, в том числе бригадный метод работы.

6.6.Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

6.7.Одновременная работа двух и более тренеров, реализующих программу с одним и тем же контингентом занимающихся, закрепленным одновременно за несколькими тренерами с учетом специфики избранного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральными государственными стандартами.

6.8.Фиксированные выплаты стимулирующего характера тренерам устанавливается по количеству занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за тренером в соответствии с тарификацией, в отношении каждого занимающегося в пределах одной группы.

6.9.Фиксированные выплаты стимулирующего характера тренерам *(Р)* рассчитывается по формуле:

*Р = K1 x D1 + K2 x D2... + Kn x Dn,*

где:

*1, 2… n* – порядковый номер группы определенного этапа (периода) подготовки, закрепленных за тренером в соответствии с тарификацией;

*K1, K2, Kn,* – процент выплаты за подготовку каждого спортсмена за соответствующий этап (период) подготовки согласно приложению 6 к настоящему Примерному положению;

*D1, D2... Dn* – количество занимающихся на соответствующем этапе (периоде) подготовки в соответствии с тарификацией.

6.10.Условия перехода спортсмена (в случае участия тренера в подготовке спортсмена не менее двух лет) к другому тренеру учреждения, в другую физкультурно-спортивную организацию могут определяться условиями трудового договора, локальными актами учреждения, соглашениями между физкультурно-спортивными организациями с учетом ограничений перехода (условий перехода) отдельных категорий спортсменов, установленных соответствующими всероссийскими спортивными федерациями.

6.11.За осуществление в рамках спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии тренерам устанавливается фиксированная выплата стимулирующего характера в размере 5 процентов от минимального оклада (должностного оклада) за каждого спортсмена с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии в соответствии с тарификацией.

6.12.Тренерам, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, устанавливаются дифференцированные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, исходя из критериев оценки, определенных в приложениях 7,8,9 к настоящему Положению.

6.13.Суммарный размер дифференцированных выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ не должен превышать трех размеров минимального оклада (должностного оклада).

6.14.При постоянном проживании спортсмена в другом субъекте Российской Федерации, участии такого спортсмена в соревнованиях и показывающего высокие спортивные результаты, тренеру, участвовавшему в подготовке спортсмена не менее двух лет, могут производиться дифференцированные выплаты стимулирующего характера в течение года в размере до 25 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

Глава 7. ОСОБЕННОСТИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ИНЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИМ В СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКЕ.

7.1.Иным специалистам, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, устанавливаются дифференцированные выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда с учетом вклада в подготовку спортсменов исходя из следующих критериев:

1. за участие в подготовке спортсмена высокого класса, как занимающегося в данном учреждении, так и ранее проходившего подготовку, либо переданного для дальнейшего прохождения в другое учреждение;
2. за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Всемирных специальных олимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях рекомендуется устанавливать в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению:

тренерам, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

1. за осуществление в рамках спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), в том числе по адаптивной физической культуре – до 15 процентов от минимально оклада (должностного оклада).

7.2.Дифференцированные выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачиваются при условии непосредственного и не менее одного года участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

1. методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;
2. медико-биологическое и восстановительное обеспечение.

7.3.Выплата за подготовку спортсмена устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований. Выплата за подготовку спортсмена устанавливается с даты показанного спортсменом спортивного результата или с начала календарного года на срок один год.

7.4.Иным специалистам, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, устанавливаются дифференцированные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ исходя из критериев оценки, определенных в приложении 10 к настоящему Примерному положению.

7.5.Суммарный размер дифференцированных выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ иным специалистам, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, не должен превышать 150 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

Глава 8. ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА СПОРТСМЕНАМ, ЗАКЛЮЧИВШИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР.

8.1.Спортсменам-инструкторам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда, исходя из показанных результатов на всероссийских и международных соревнованиях в соответствии с приложением 11 к настоящему Примерному положению.

8.2.Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ спортсменам назначаются не более 100 процентов от минимального оклада (должностного оклада) при условии положительной динамики результатов, выполнения планов индивидуальной, спортивной подготовки, дисциплины, участия в общественно значимых спортивно-массовых мероприятиях.

Глава 9. ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ, НЕ СВЯЗАННЫМ СО СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКОЙ

9.1.Работникам учреждения, не связанным со спортивной подготовкой, устанавливаются дифференцированные выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда, исходя из критериев оценки, определенных в приложении 12 к настоящему Положению.

9.2.Суммарный размер дифференцированных выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда работникам учреждения, не связанным со спортивной подготовкой, не должен превышать 150 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

9.3.Работникам учреждения, несвязанным со спортивной подготовкой, устанавливаются дифференцированные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ исходя из критериев оценки, определенных
в приложении 12 к настоящему Положению.

9.4.Суммарный размер дифференцированных выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам учреждения, не связанным со спортивной подготовкой, не должен превышать 150 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

Глава 10. ИНЫЕ СЛУЧАИ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ РАБОТНИКАМ.

10.1. В пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на текущий финансовый год, работникам может быть выплачена единовременная материальная выплата.

10.2. Единовременная материальная выплата в размере 10 000 рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области может выплачиваться в случае смерти самого работника и/или близкого родственника: мужа, жены, сына, дочери, отца, матери. Предоставление материальной выплаты производится при представлении работниками (или родственниками работника) подтверждающих документов.

10.3. Материальная выплата может выплачиваться работнику в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60, 65 лет и т.д.).

Материальная выплата в связи с юбилейными датами со дня рождения устанавливается в абсолютных размерах с учетом выплат районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области. Размер материальной выплаты в связи с юбилейными датами со дня рождения составляет:

1000 рублей при наличии у работника на момент наступления юбилейной даты, стажа работы в учреждении от одного года до трех лет.

3000 рублей при наличии у работника на момент наступления юбилейной даты, стажа работы в учреждении от трех до восьми лет.

5000 рублей при наличии у работника на момент наступления юбилейной даты, стажа работы в учреждении более восьми лет.

# Мэр городского округа

# муниципального образования

# «город Саянск» О.В. Боровский Приложение 1

к примерному Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА[[1]](#footnote-1)

Профессиональная квалификационная группа должностей

работников физической культуры и спорта первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 5900 |
| Второй квалификационный уровень | Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий | 6084 |

Профессиональная квалификационная группа должностей

работников физической культуры и спорта второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 6240 |
| Второй квалификационный уровень | Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф | 6396 |
| Третий квалификационный уровень |  Специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 6916 |

# Приложение 2

к примерному Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

## ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ[[2]](#footnote-2)

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Дежурный (по залу, этажу гостиницы, общежитию, учебно-тренировочной базе и др.) | 5900 |
| Делопроизводитель |
| Секретарь |
| Второй квалификационный уровень | Должности служащего первого квалифицированного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший» | 6084 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Администратор | 6240 |
| Инспектор по кадрам |
| Секретарь руководителя |
| Техник-программист |
|  Аппаратчик химводоотчистки |
| Лаборант |
| Художник |
| Второй квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 6396 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория |
| Третий квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория | 6916 |
| Заведующий спортсооружением |
| Четвертый квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» | 7353 |
| Пятый квалификационный уровень |   | 7696 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Специалист по кадрам | 8001 |
| Инженер |
| Специалист в сфере закупок |
| Инженер-программист (программист) |
| Инженер-энергетик (энергетик) |
| Инженер по охране труда (специалист по охране труда[[3]](#footnote-3)) |
| Инженер по эксплуатации зданий и сооружений |
| Специалист центра тестирования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК «ГТО») |
| Второй квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория | 8320 |
| Третий квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория | 8777 |
| Четвертый квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 9285 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень |  | 10119 |
| Второй квалификационный уровень | Главный энергетик | 10640 |
| Третий квалификационный уровень |   | 11280 |

# Приложение 3

к примерному Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ[[4]](#footnote-4)

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5600 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Столяр |
| Слесарь-электрик |
| Слесарь-сантехник |
| Слесарь по ремонту канатной дороги |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
| Машинист воздушно-канатной дороги |
| Сторож (вахтер) |
| Дворник |
| Кладовщик |
| Уборщик служебных помещений |
| Кастелянша |
| Горничная |
| Гардеробщик |
| Машинист насосных установок |
|  Оператор стиральных машин |
| Подсобный рабочий  |
| Уборщик производственных помещений |
| Водитель аэросаней |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений |
| Рабочий по стирке и ремонту белья |
| Слесарь-ремонтник |
| Второй квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 6329 |

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Водитель автомобиля | 7119 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение четвертого и пятого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |
| Второй квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение шестого и седьмого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8209 |
| Третий квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение восьмого квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8809 |
| Четвертый квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных первым–третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 9439 |

# Приложение 4

к примерному Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа» город Саянск

## МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ[[5]](#footnote-5)

2 Профессиональная квалификационная группа

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по лечебной физкультуре | 5900 |
| Третий квалификационный уровень | Медицинская сестра | 6916 |
| Пятый квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 7696 |

# Приложение 5

к примерному Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДА

## ПО ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩЕГО

## «НАЧАЛЬНИК КАНАТНОЙ ДОРОГИ»[[6]](#footnote-6)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код | КЧ | Наименование должности | Код категории | Код по ОКЗ  | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 24523 | 4 | Начальник дороги (подвесной канатной и др.) | 1 | 1226 | 10119 |

# Приложение 6

к примерному Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## РЕКОМЕНДУЕМЫЙ КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ЗАНИМАЮЩИХСЯ, ОБЪЕМ ТРЕНИРОВОЧНЫХ ЗАНЯТИЙ И КОЭФФИЦИЕНТ ВЫПЛАТЫ ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО СПОРТСМЕНА ИСХОДЯ ИЗ ЭТАПА (ПЕРИОДА) СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ[[7]](#footnote-7)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этап спортивной подготовки | Период | Количество спортсменов в одной группе, человек | Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю | Размер выплаты за подготовку одного спортсмена, проценты |
| 1 | Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ) | Весь период | от 1 до 12 | 28 | до 24 |
| 2 | Тренировочный этап (этап спортивной специализации) (Т(СС)) | Углубленной специализации (Т-2) | от 7 до 12 | 20 | до 6 |
| 3 | Начальной специализации (Т-1) | от 7 до 14 | 14 | до 4 |
| 4 | Этап начальной подготовки (НП) | Свыше года (НП-2) | от 7 до 20 | 9 | до 2 |
| 5 | До одного года (НП-1) | от 11 до 25 | 6 | до 1.5 |
| 6 | Спортивно-оздоровительный этап (СО) | Весь период | 30 | 6 | до 1 |

**Примечание:**

При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

1. разница в уровнях спортивного мастерства спортсменов не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);
2. количественный состав занимающихся должен соответствовать правилам техники безопасности на тренировочных занятиях, в соответствии с настоящим Приложением;
3. для командных игровых видов спорта количественный состав занимающихся не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях;
4. для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав занимающихся не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

# Приложение 7

к примерному Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## РЕКОМЕНДУЕМЫЙ [РАЗМЕР](#P884) ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫХ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГОХАРАКТЕРА ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНОВ, ЗАНЯВШИХ ПРИЗОВЫЕ МЕСТА ПО КАЖДОМУ СПОРТИВНОМУ МЕРОПРИЯТИЮ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вид официального спортивного соревнования | Занятое место или участие в спортивном соревновании без учета занятого места | Размер выплаты тренеру за подготовку спортсмена (команды), занявшего призовые места, проценты |
| Без параллельного зачета | С параллельным зачетом |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования |
| 1.1. | Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Всемирные специальные олимпийские игры, чемпионат мира | 1 | до 200 | до 100 |
| 2–3 | до 160 | до 80 |
| 4–6 | до 100 | до 50 |
| участие | до 80 | до 40 |
| 1.2. | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | до 160 | до 80 |
| 2–3 | до 100 | до 50 |
| 4–6 | до 80 | до 40 |
| участие | до 60 | до 30 |
| 1.3. | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | 1 | до 100 | до 50 |
| 2–3 | до 80 | до 40 |
| 4–6 | до 60 | до 30 |
| участие | до 40 | до 20 |
| 1.4. | Этапы Кубка мира,первенство Европы,Всемирная универсиада,Юношеские Олимпийские игры,Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 80 | до 40 |
| 2–3 | до 60 | до 30 |
| 4–6 | до 40 | до 20 |
| участие | до 20 | до 10 |
| 1.5. | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | до 60 | до 30 |
| 2–3 | до 40 | до 20 |
| 4–6 | до 20 | до 10 |
| участие | – | – |
| 2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно |
| 2.1. | Чемпионат России,Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | до 100 | до 50 |
| 2–3 | до 80 | до 40 |
| 4–6 | до 60 | до 30 |
| участие | до 40 | до 20 |
| 2.2. | Первенство России (среди молодежи),Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 80 | до 40 |
| 2–3 | до 60 | до 30 |
| 4–6 | до 40 | до 20 |
| участие | до 20 | до 10 |
| 2.3. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | до 60 | до 30 |
| 2–3 | до 40 | до 20 |
| 4–6 | до 20 | до 10 |
| участие | – | – |
| 2.4. | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования, начиная со старшего юношеского возраста с учетом уровня соревновательной конкуренции | 1 | до 40 | до 20 |
| 2–3 | до 20 | до 10 |
| 4–6 | – |  |
| участие | - |  |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов |
| 3.1. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России;на Кубке России | 1 | до 100 | до 50 |
| 2–3 | до 80 | до 40 |
| 4–6 | до 60 | до 30 |
| участие | до 40 | до 20 |
| 3.2. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи);на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | до 80 | до 40 |
| 2–3 | до 60 | до 30 |
| 4–6 | до 40 | до 20 |
| участие | до 20 | до 10 |
| 3.3. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | до 60 | до 30 |
| 2–3 | до 40 | до 20 |
| 4–6 | до 20 | до 10 |
| участие | – | – |
| 3.4. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях, начиная со старшего юношеского возраста | 1 | до 40 | до 20 |
| 2–3 | до 20 | до 10 |
| 4–6 | – | – |
| участие | – | – |

# Приложение 8

к примерному Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫХ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА (КОМАНДЫ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Рекомендуемый размер выплат стимулирующего характера к минимальному окладу заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды), проценты |
| тренерскому составу | иным специалистам |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования |
| 1.1. | Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Всемирные специальные олимпийские игры, чемпионат мира | 1 | до 20 | до 10 |
| 2–3 | до 16 | до 8 |
| 4–6 | до 10 | до 5 |
| участие | до 8 | до 4 |
| 1.2. | Кубок мира(сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | до 16 | до 8 |
| 2–3 | до 10 | до 5 |
| 4–6 | до 8 | до 4 |
| участие | до 6 | до 3 |
| 1.3. | Кубок Европы(сумма этапов или финал),первенство мира | 1 | до 10 | до 5 |
| 2–3 | до 8 | до 4 |
| 4–6 | до 6 | до 3 |
| участие | до 4 | до 2 |
| 1.4. | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 8 | до 4 |
| 2–3 | до 6 | до 3 |
| 4–6 | до 4 | до 2 |
| участие | до 2 | до 1 |
| 1.5. | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | до 6 | до 3 |
| 2–3 | до 4 | до 2 |
| 4–6 | до 2 | до 1 |
| участие | – | – |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно |
| 2.1. | Чемпионат России,Кубок России(сумма этапов или финал) | 1 | до 10 | до 5 |
| 2–3 | до 8 | до 4 |
| 4– 6 | до 6 | до 3 |
| участие | до 4 | до 2 |
| 2.2. | Первенство России(среди молодежи),Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 8 | до 4 |
| 2–3 | до 6 | до 3 |
| 4–6 | до 4 | до 2 |
| участие | до 2 | до 1 |
| 2.3. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | до 6 | до 3 |
| 2–3 | до 4 | до 2 |
| 4–6 | до 2 | до 1 |
| участие | – | – |
| 2.4. | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования | 1 | до 4 | до 2 |
| 2–3 | до 2 | до 1 |
| 4–6 | – | – |
| участие | – | – |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов |
| 3.1. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:на Чемпионате России;на Кубке России | 1 | до 10 | до 5 |
| 2–3 | до 8 | до 4 |
| 4–6 | до 6 | до 3 |
| участие | до 4 | до 2 |
| 3.2. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:на Первенстве России (среди молодежи);на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | до 8 | до 4 |
| 2–3 | до 6 | до 3 |
| 4–6 | до 4 | до 2 |
| участие | до 2 | до 1 |
| 3.3. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки);на Спартакиаде спортивных школ (финалы);на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | до 6 | до 3 |
| 2–3 | до 4 | до 2 |
| 4–6 | до 2 | до 1 |
| участие | – | – |
| 3.4. | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | 1 | до 4 | до 2 |
| 2–3 | до 2 | до 1 |
| 4–6 | – | – |
| участие | – | – |

# Приложение 9

к примерному Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ ТРЕНЕРОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИХ В СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Рекомендуемый размер выплаты, проценты |
|  | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Иркутской области (в зависимости от количества) | до 30 |
|  | Участие тренера в подготовке спортсмена не менее двух лет, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных спортивных соревнованиях, в случаях перехода данного спортсмена к другому тренеру и(или) в другое учреждение, осуществляющее спортивную подготовку | до 25 |
|  | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации | за первого спортсмена – до 100 (при параллельном зачете - до 50) |
|  | за второго и последующих спортсменов – до 50 (При параллельном зачете - до 25) |
|  | Уровень профессиональной подготовки тренера, сложности и важности порученного задания по подготовке к конкретному официальному международному спортивному соревнованию (подпункты 1.1–1.4 приложения 11 к настоящему Примерному положению), степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов работы в учреждении | до 100 |
| На спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки |
|  | Стабильность состава спортсменов, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе) | до 10 |
|  | Повышение спортсменами спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе) | до 10 |
| На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) |
|  | Стабильность состава спортсменов, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80% из числа занимающихся в группе) | до 10 |
|  | Результаты участия спортсменов в спортивных соревнованиях (повышение спортивных разрядов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | до 20 |
| На этапе совершенствования спортивного мастерства |
|  | Положительная динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80% зачисленных на этап подготовки) | до 20 |

# Приложение 10

к примерному Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫХ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ИНЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИМ В СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Рекомендуемый размер выплаты, % |
|  | Своевременность и полнота выполняемых обязанностей | до 10 |
|  | Соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям | до 10 |
|  | Личное участие в мероприятиях, проводимых Учреждением | до 10 |
|  | Наличие положительных отзывов о работе | до 10 |
|  | Организация и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | до 20 |
|  | Выполнение муниципального задания Учреждением | до 10 |
|  | Оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства; | до 20 |
|  | Расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ | до 10 |
|  | Необходимость комплексного использования работником познаний и (или) навыков из нескольких областей знания или деятельности | до 20 |
|  | Новизна работ или использование нового подхода к их выполнению | до 10 |

# Приложение 11

к примерному Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫХ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА СПОРТСМЕНАМ, ЗАКЛЮЧИВШИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Рекомендуемый размер выплаты, % |
|  | Спортсмен, достигший значимого спортивного результата на официальных международных спортивных соревнованиях | до 300 |
|  | Призер чемпионата России, первенства мира, первенства Европы в личном или командном игровом виде | до 200 |
|  | Призер юниорского первенства России, Спартакиады учащихся России, Спартакиады молодежи России, Всероссийской универсиады, Всероссийской спартакиады между субъектами Российской Федерации (финалы), призер чемпионата России в эстафете, экипаже | до 150 |
|  | Призер первенства России (включение в списки кандидатов в спортивные сборные команды России) | до 100 |
|  | Спортсменам, выступающим в возрастной группе «мальчики и девочки», «юноши и девушки», «юниоры и юниорки» за наличие положительной динамики спортивных результатов | до 100 |
|  | Спортсменам, при переходе из одной возрастной группы, определенной соответствующей международной спортивной федерацией для вида спорта, в другую, в течение года, следующего за годом такого перехода, исходя из спортивных результатов, достигнутых спортсменом в предыдущей возрастной группе | до 100 |
|  | Спортсменам, выступающим в возрастной группе «мужчины и женщины», определенной соответствующей международной спортивной федерацией для вида спорта, за сохранение спортивных результатов на высоком уровне в течение календарного года. | до 100 |

# Приложение 12

к примерному Положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫХ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ, НЕ СВЯЗАННЫМ СО СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКОЙ

Критерии оценки выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда работникам учреждения, не связанным со спортивной подготовкой

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Рекомендуемый размер выплаты, % |
| Административно-управленческий, основной, вспомогательный персонал |
|  | Уровень, масштаб проводимого мероприятия и его значение для повышения имиджа учреждения  | до 20 |
|  | Уровень сложности и срочности проводимых мероприятий (работ)  | до 20 |
|  | Степень самостоятельности, ответственности и участия каждого работника в проводимых мероприятиях (работах)  | до 20 |
|  | Уровень исполнительской дисциплины работника  | до 20 |
|  | Разработка стратегических планов развития учреждения, проектов нормативных документов в области физической культуры и спорта, продвижение продуктов и услуг, направленных на формирование положительного имиджа учреждения и увеличение дополнительных средств финансирования  | до 20 |
|  | Привлечение новых получателей услуг в области физической культуры и спорта  | до 20 |
|  | Подготовка годовой отчетности о деятельности учреждения в рамках действующего законодательства  | до 20 |
|  | Особый режим работы, связанный с эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическом, социальном, кадровом, бухгалтерском, конкурсным и других процессах управления учреждением  | до 20 |
|  | Обеспечение безопасности соблюдением правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, других процессах, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности учреждения  | до 20 |
|  | Организация и проведение спортивно-массовых и культурных мероприятий на спортивных сооружениях учреждения  | до 20 |
|  | Перевозка детей на автобусе (за каждую поездку за пределы города при наличии приказа на командирование) | до 10 |
|  | Организация и проведение спортивно-массовых, физкультурных мероприятий среди различных возрастных групп населения, в том числе среди лиц с ограниченными возможностями здоровья (инвалидов) | до 30 |
|  | Сложность и интенсивность работ, связанных с реализацией Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), проведением семинаров, круглых столов, конференций  | до 40 |
|  | Выполнение срочных работ по внеплановым мероприятиям | до 30 |

Критерии оценки выплат стимулирующего характера
за качество выполняемых работ работникам учреждения,
не связанным со спортивной подготовкой

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Рекомендуемый размер выплаты, % |
|  | Своевременное качественное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ в соответствующем периоде, в установленные сроки и графики  | до 20 |
|  | Оперативная, качественная подготовка и своевременная сдача отчётности; подготовка плановых и отчетных документов сотрудниками учреждения  | до 20 |
|  | Качественная подготовка и безусловное соблюдение сроков предоставления финансово-экономической, кадровой, контрактной документации  | до 20 |
|  | Качественное и оперативное выполнение особо важных работ и заданий руководителя учреждения  | до 20 |
|  | Качественное проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий  | до 20 |
|  | Качественное выполнение в установленном порядке требований нормативно-правовых актов, регламентирующих производственную и административно-хозяйственную деятельность учреждения, приказов, распоряжений и указаний органов государственной власти и управления, соблюдение требований нормативно-правовых актов, регулирующих сферу обеспечения государственных и муниципальных нужд | до 20 |
|  | Соблюдение стандартов, применяемых в деятельности учреждения  | до 20 |
|  | Отсутствие нарушений в введении правовой, кадровой документации, организации документооборота, ведения делопроизводства, контрактной документации | до 20 |
|  | Отсутствие претензий и жалоб со стороны получателей услуг  | до 20 |
|  | Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок  | до 20 |
|  | Безаварийное вождение автомобилей  | до 20 |
|  | Качественное исполнение обязанностей, связанных с выполнением функций по организации и проведению независимой оценки качества оказываемых услуг организациям отрасли физической культуры  | до 30 |
|  | Качественное выполнение работ по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)  | до 20 |
|  | Качественная организация и проведение семинаров, круглых столов, конференций (различного уровня) | до 20 |

1. Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года

№ 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта». [↑](#footnote-ref-1)
2. Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». [↑](#footnote-ref-2)
3. Должность специалиста по охране труда установлена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда». [↑](#footnote-ref-3)
4. Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». [↑](#footnote-ref-4)
5. Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». [↑](#footnote-ref-5)
6. Должность «Начальник канатной дороги» в настоящем приложении установлена в соответствии с общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР), принятым постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367. [↑](#footnote-ref-6)
7. Количественный состав занимающихся, объем тренировочных занятий может отличается от установленного в настоящем приложении в соответствии с требованиями, утвержденными федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующему виду спорта. [↑](#footnote-ref-7)