**Администрация городского округа муниципального образования**

**«город Саянск»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| От | |  | № |  |  | |  |  | |  |
| г.Саянск | | | | |  |  |
| ⎡ |  | ⎡ | | Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска» | | | | | ⎤ | | |

В соответствии со [статьями 135](consultantplus://offline/ref=6289369182ADB4E902B112E303E633131C684EA4805ED1CEEE35E6819A913EA2DFBF91AD05o2p9G), [144](consultantplus://offline/ref=6289369182ADB4E902B112E303E633131C684EA4805ED1CEEE35E6819A913EA2DFBF91AD08o2p5G) Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь [статьей 38](consultantplus://offline/ref=6289369182ADB4E902B10CEE158A691F1C6714AF8E59DD9BB16ABDDCCD9834F598F0C8E84421DD2BB062D8oEp4G) Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1.Утвердить прилагаемое Примерное [положение](consultantplus://offline/ref=6289369182ADB4E902B10CEE158A691F1C6714AF8F5DD89BB66ABDDCCD9834F598F0C8E84421DD2BB165DBoEp7G) об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска».

2. Признать утратившим силу:

2.1. Постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 24.10.2012 № 110-37-1213-12 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда» (опубликовано в газете «Саянские зори» от 01.11.2012 № 44).

2.2. Постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 04.06.2013 № 110-37-703-13 «О внесении изменений в постановление от 24.10.2012 № 110-37-1213-12 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда» (опубликовано в газете «Саянские зори» от 27.06.2013 № 25).

2.3. Постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 20.03.2015 № 110-37-291-15 «О внесении изменений в постановление от 24.10.2012 № 110-37-1213-12 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда» (опубликовано в газете «Саянские зори» от 02.04.2015 № 12).

2.4. Постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 24.04.2015 № 110-37-413-15 «О внесении изменений в постановление от 24.10.2012 № 110-37-1213-12 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда» (опубликовано в газете «Саянские зори» от 30.04.2015 № 16).

2.5. Постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 22.11.2016 № 110-37-1353-16 «О внесении изменений в постановление от 24.10.2012 № 110-37-1213-12 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда» (опубликовано в газете «Саянские зори» от 24.11.2016 № 46).

2.6. Постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 07.12.2017 № 110-37-1273-17 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 24.10.2012 № 110-37-1213-12 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда» (опубликовано в газете «Саянские зори» от 14.12.2017 № 49).

2.7. Постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 09.01.2019 № 110-37-7-19 «О внесении изменений в приложения к постановлению администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 24.10.2012 № 110-37-1213-12 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда» (опубликовано в газете «Саянские зори» от 17.01.2019 № 2).

2.8. Постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 31.01.2019 № 110-37-125-19 «Об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска» (опубликовано в газете «Саянские зори» от 07.02.2019 № 5).

3. Муниципальному учреждению «Спортивная школа города Саянска» привести в соответствие с настоящим постановлением локальные нормативные акты в части, касающейся системы оплаты труда, согласовав их с учредителем.

4. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации городского округа муниципального образования «город Саянск»(http://sayansk-pravo.ru), в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2020 года.

Мэр городского округа

муниципального образования «город Саянск» О.В. Боровский

Исп. Верхотурова З.А.Тел.5-64-41

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

городского округа

муниципального образования

«город Саянск»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ГОРОДА САЯНСКА»

# Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска» (далее соответственно – Положение, учреждение) регулирует вопросы оплаты труда работников учреждения (далее - работники).

1.2.Положение разрабатывается и утверждается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.3.В целях реализации настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1. базовые виды спорта – виды спорта, включенные в программы Олимпийских игр, Параолимпийских игр, а также иные виды спорта, развиваемые субъектами Российской Федерации на своих территориях с учетом сложившихся исторических традиций развития спорта высших достижений, представительства спортсменов от субъектов Российской Федерации в составах спортивных сборных команд Российской Федерации по видам спорта и участия данных команд во всероссийских и в международных официальных спортивных мероприятиях, включенных в перечень базовых видов спорта, утвержденных Министерством спорта Российской Федерации;
2. бригадный метод работы тренеров – работа по реализации программы более чем одним тренером, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся, закрепленным персонально за каждым тренером;
3. высокий спортивный результат – призовое место, занятое на следующих спортивных соревнованиях: Олимпийские игры, Параолимпийские игры, Сурдолимпийские игры, Специальные Олимпийские игры, Чемпионат мира, Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы;
4. иные специалисты – работники учреждения, принимающие участие в спортивной подготовке, включающей в себя методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности или медико-биологическое и восстановительное обеспечение;
5. официальные международные спортивные мероприятия – международные спортивные мероприятия, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных спортивных мероприятий;
6. параллельный зачет – начисление очков по итогам официальных спортивных соревнований и зачет медалей за призовые места каждому из двух (или более) субъектов Российской Федерации за выступление одного спортсмена в случае его принадлежности двум и более физкультурно-спортивным организациям;
7. работники учреждения, не связанные со спортивной подготовкой – административно-управленческий, основной, вспомогательный персонал, непосредственно незадействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающих непрерывный процесс спортивной подготовки;
8. тренер – физическое лицо, имеющее соответствующее среднее профессиональное образование или высшее образование и осуществляющее проведение со спортсменами тренировочных мероприятий, а также осуществляющее руководство их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов. Работники учреждения по должностям тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер, старший тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, в настоящем Положении именуются «тренер»;
9. физкультурно-спортивная организация – юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности.

1.4.Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников учреждения и включает в себя:

1. минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения;
2. размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;
3. размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;
4. показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;
5. иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

1.5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном [справочнике](consultantplus://offline/ref=A4507522A5A25479FDB6354B387A9FDF9CB896CA0F4C9599E4C4C10CxChAF) работ и профессий рабочих и Едином квалификационном [справочнике](consultantplus://offline/ref=A4507522A5A25479FDB6354B387A9FDF9CBD9CCD004C9599E4C4C10CxChAF) должностей руководителей, специалистов и служащих, Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденном Постановлением Госстандарта РФ от 26 декабря 1994 года № 367 или в профессиональных стандартах.

1.6.Критерии отнесения должностей (профессий) работников учреждений к профессиональным квалификационным группам утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

1.7.Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, работников, служащих, профессии рабочих данного учреждения (далее – работники учреждения).

1.8.Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

1. Единого тарифно-квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=F8C16292F781DD96B5D56F93A5300815F40E0786E80892B3858067A5RA41E) работ и профессий рабочих;
2. Единого квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=F8C16292F781DD96B5D56F93A5300815FC090787EF00CFB98DD96BA7A6RB48E) должностей руководителей, специалистов и служащих;
3. Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденного постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации   
   от 26 декабря 1994 года № 367;
4. профессиональных стандартов;
5. перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Положением;
6. перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Положением;
7. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.9.Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.10.Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.11. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с действующим законодательством. За задержку выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить проценты (денежную компенсацию) в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

# Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

# РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1.Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом отнесения занимаемых работниками учреждения должностей (профессий) к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп:

1. по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н, (приложение 1 к настоящему Положению);
2. по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, ([приложение 2](#Par191) к настоящему Положению);
3. по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н, (приложение 3 к настоящему Положению);
4. по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526, (приложение 4 к настоящему Положению);
5. по общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОКПДТР 016-94 (далее – ОКПДТР), принятым постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367, (приложение 5 к настоящему Положению).

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников учреждения по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы или профессиональные стандарты, определяются тарификационной комиссией учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. Заработная плата работников рассчитывается по формуле:

ЗП = (ДО+ КВ + ВСХ) \* КРСН, где

ЗП – заработная плата;

ДО – должностной оклад (минимальный размер оклада \* нагрузку);

КВ - компенсационные выплаты (без учета выплат районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области);

ВСХ – выплаты стимулирующего характера;

КРСН – районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

Глава 3. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1.Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2.Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к минимальному окладу (должностному окладу).

3.3.Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4.Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается. Работника уведомляют в письменном виде не менее чем за два месяца до момента прекращения данной выплаты.

3.5.Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному окладу (должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда.

3.6.Доплаты компенсационного характера за работу в ночное время работникам учреждений производятся за каждый час работы в размере 35 процентов от минимального оклада (должностного оклада) (за час работы) в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Указанные выплаты производятся за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы.

3.7.Выплаты компенсационного характера тренерам (зимние виды спорта) за работу в условиях пониженной температуры в зимний период (ноябрь-март) устанавливается в размере 15 процентов от минимального оклада (должностного оклада) с учетом нагрузки.

3.8. За осуществление в рамках спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии тренерам устанавливается доплата в размере 5 процентов от минимального оклада (должностного оклада) за каждого спортсмена с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии в соответствии с тарификацией.

3.9.Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=6034F14E842E635CB40E9FB27563258BA144870D38C19E6D1FB30DBF72UFw4H) Российской Федерации.

3.10.Размер выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.11.Выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с тренировочным процессом устанавливается в следующих размерах:

- за заведование отделениями (в случае отсутствия на отделении старшего тренера отделения) – в размере 10 процентов от минимального оклада (должностного оклада);

- за заведование кабинетами, спортивными залами – в размере 10 процентов от минимального оклада (должностного оклада);

- за наставничество над молодыми специалистами - в размере 10 процентов от минимального оклада (должностного оклада);

- за выезд водителя по приказу в командировку– 600 рублей (с учетом районного коэффициента и северной надбавки) за каждую командировку, независимо от количества дней, без учета командировочных расходов.

# Глава 4. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1.Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера (на месяц, квартал, год).

4.2.Положение о премировании работников учреждения утверждается локальным актом учреждения.

4.3.Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размере принимает руководитель учреждения по каждому работнику персонально, с учетом рекомендаций комиссии по определению размеров стимулирующих выплат, созданной в учреждении.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа руководителя учреждения, с указанием размера выплат конкретному работнику в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.5.Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год и плановый период.

4.6.Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения определяются в положении об оплате труда работников учреждения на основании степени самостоятельности работника, важности выполняемых им работ и критериев, показателей эффективности деятельности работников учреждения. Для работников с одинаково достигнутыми показателями и критериями эффективности деятельности работников учреждения, дифференцированные выплаты стимулирующего характера должны быть равны.

Критерии оценки качества деятельности работников учреждения установлены приложениями 9-12 настоящего Положения.

4.7.Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах (в коэффициентах) к минимальным окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, исчисленных с учетом предельных значений стимулирующих выплат, определенных настоящим Положением.

4.8. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

4.9.Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1. выплаты за квалификационную категорию;
2. выплаты за наличие звания и наград;
3. выплаты молодым специалистам;

4.10.Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения, имеющим квалификационную категорию, установленную при аттестации для должностей, по которым устанавливаются квалификационные категории (за исключением тех должностей, по которым размер минимального оклада (должностного оклада) установлен в зависимости от категории), производится в следующих размерах с учетом нагрузки:

а) тренерам:

1. для квалификационной категории Олимп – 40 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
2. для высшей квалификационной категории – 35 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
3. для первой квалификационной категории – 25 процентов от минимального оклада (должностного оклада);

4) при наличии второй квалификационной категории – 15 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

б) спортсменам-инструкторам:

1. мастер спорта международного класса, мастер спорта –50 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
2. кандидат в мастера спорта –30 процентов от минимального оклада (должностного оклада);

в) медицинским работникам:

1. при наличии высшей квалификационной категории –35процентов от минимального оклада (должностного оклада);
2. при наличии первой квалификационной категории – 25 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
3. при наличии второй квалификационной категории – 15 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

г) водителям грузовых, легковых автомобилей и автобусов устанавливается в размерах по классам:

– имеющим 1 класс – 50 процентов от минимального оклада (должностного оклада);

– имеющим 2 класс – 25 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

4.12.Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

4.13. Выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград, устанавливаются с учетом тренерской нагрузки работникам учреждения, имеющим государственные, ведомственные звания или награды:

1. работникам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» – 50 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
2. работникам учреждения, имеющим почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – 30 процентов от минимального оклада (должностного оклада);
3. работникам учреждения, имеющим спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», нагрудный знак «Отличник физической культуры и от спорта» – 20 процентов минимального оклада (должностного оклада);
4. работникам учреждения, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации») – 15 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

При наличии у работника учреждения двух и более оснований для установления выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград указанная выплата устанавливается по наибольшему значению.

4.14. Выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград устанавливается работникам учреждения со дня присвоения такого звания или награды.

4.15. Молодым специалистам (тренерам) в возрасте до 35 лет, работающим по трудовому договору не менее чем на одну ставку в течение первых трех лет работы при условии, что они впервые получили высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по профильной специальности (осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе) не позднее трех месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца, устанавливается выплата стимулирующего характера.

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет может быть однократно продлен срок выплаты стимулирующего характера в случае перерыва в трудовой деятельности на срок такого перерыва, но не более чем на один год, по следующим причинам:

1. призыв на военную службу;
2. направление на стажировку на срок не более одного года;
3. временной нетрудоспособности сроком более трех месяцев.

Выплаты стимулирующего характера молодыми специалистам, при условии соблюдения положений настоящего пункта, устанавливается в размере 50 процентов от минимального оклада (должностного оклада).

4.16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени.

4.17. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ.

4.18. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ определяются приложениями 9–12 настоящего Положения в зависимости от занимаемых работниками учреждения должностей (профессий).

4.19. Выплаты стимулирующего характера не выплачивается за период:

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в ежегодном основном и дополнительном отпусках, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, иных дополнительных отпусках;

- получения работником дисциплинарного взыскания.

4.20. Сумма выплат стимулирующего характера не выплачивается за период, в котором были дисциплинарные взыскания в следующих случаях:

- за нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;

- за нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья, воспитанников, нарушение функциональных обязанностей по охране труда.

Сумма стимулирующих выплат уменьшается в следующих случаях:

- за нарушение исполнительской дисциплины (несвоевременное выполнение поручений, приказов, распоряжений администрации учреждения, отчетов, оформление документов и др.) – на 20% от общей суммы выплат стимулирующего характера;

- за нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики) - на 10% от общей суммы выплат стимулирующего характера;

- за халатное отношение к сохранности материально-технической базы учреждения - на 10% от общей суммы выплат стимулирующего характера;

- за наличие ошибок в ведении документации (многократное неправильное заполнение журнала) - на 10% от общей суммы выплат стимулирующего характера;

- за не явку без уважительной причины на тренерские, методические советы, собрания трудового коллектива и т.д. за каждое непосещение - на 10% от общей суммы выплат стимулирующего характера;

- за несвоевременное предоставление для зачисления обучающихся, на начало учебного года справок о состоянии здоровья - на 30% от общей суммы выплат стимулирующего характера.

Глава 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Заработная плата руководителя учреждения устанавливается нормативными правовыми актами администрации городского округа муниципального образования «город Саянск».

5.2. Заработная плата заместителей руководителя учреждения устанавливаются локальными актами учреждения.

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ

6.1. Оплата труда тренеров, устанавливается исходя из тарифицируемой тренерской нагрузки в соответствии с установленным планом или программой спортивной подготовки.

6.2.Продолжительность рабочего времени для тренеров, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьями 92, 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3.Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается норма часов непосредственной тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской нагрузки) в размере 24 часов в неделю.

6.4. Оплата труда за тренерскую нагрузку, выполняемую работником с его письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится пропорционально отработанному времени.

Рабочее время тренера состоит из тренерской нагрузки (фактически отработанного времени со спортсменами) и другой части работы, требующей затрат рабочего времени, не конкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера), в том числе индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными обязанностями) и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по внедрению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Норма часов тренерской нагрузки за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15-20 минут.

Под тренерской нагрузкой работников понимается непосредственно тренерская работа, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, в рамках программ спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), разработанных в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

Под тренировочной нагрузкой понимается выполнение спортсменом плана спортивной подготовки, разработанного в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, в том числе выполнение тренировочной работы во взаимодействии с тренером и самостоятельных занятий спортсмена в соответствии с индивидуальным планом подготовки: зарядку, разминку, заминку, кросс и т.д.

Объем тренерской нагрузки работников определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения.

Типовая форма тарификационного списка тренерского состава учреждения установлена приложением 13 настоящего Примерного положения.

Объем тренерской нагрузки, установленный тренеру, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки тренера, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) сохраняется преемственность работников в подготовке спортсменов, не допускается ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

6.5. Распределение (закрепление) тренеров, в подготовке спортсменов, рекомендуется проводить в соответствии с тарификационными списками тренеров (далее – тарификация), локальными нормативными актами учреждения, используя при необходимости различные формы организации труда, в том числе бригадный метод работы.

6.6. Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

6.7. Одновременная работа двух и более тренеров, реализующих программу с одним и тем же контингентом занимающихся, закрепленным одновременно за несколькими тренерами с учетом специфики избранного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральными государственными стандартами.

6.8. Выплаты стимулирующего характера тренерам устанавливается по количеству занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за тренером в соответствии с тарификацией, в отношении каждого занимающегося в пределах одной группы.

6.9. Выплаты стимулирующего характера тренерам *(Р)* рассчитывается по формуле:

*Р = K1 x D1 + K2 x D2... + Kn x Dn,*

где:

*1, 2… n* – порядковый номер группы определенного этапа (периода) подготовки, закрепленных за тренером в соответствии с тарификацией;

*K1, K2, Kn,* – процент выплаты за подготовку каждого спортсмена за соответствующий этап (период) подготовки согласно приложению 6 к настоящему Положению;

*D1, D2... Dn* – количество занимающихся на соответствующем этапе (периоде) подготовки в соответствии с тарификацией.

6.10. Условия перехода спортсмена (в случае участия тренера в подготовке спортсмена не менее двух лет) к другому тренеру учреждения, в другую физкультурно-спортивную организацию могут определяться условиями трудового договора, локальными актами учреждения, соглашениями между физкультурно-спортивными организациями с учетом ограничений перехода (условий перехода) отдельных категорий спортсменов, установленных соответствующими всероссийскими спортивными федерациями.

6.11. При переходе спортсмена (в случае участия тренера в подготовке спортсмена не менее двух лет) к другому тренеру учреждения, в другую физкультурно-спортивную организацию, участии такого спортсмена в соревнованиях и показывающего высокие спортивные результаты, тренеру в течение года с момента перехода спортсмена, производятся выплаты стимулирующего характера в размерах, установленных приложениями 7,8 настоящего Положения.

6.12. Тренерам, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, устанавливаются дифференцированные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, исходя из критериев оценки, определенных в приложениях 7,8,9 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку спортсменов занявших призовые места (приложение 7 к настоящему Положению) устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований. Эта выплата устанавливается с даты показанного спортсменом спортивного результата на срок один год.

Глава 7. ОСОБЕННОСТИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ИНЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИМ В СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКЕ

7.1. Иным специалистам, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда с учетом вклада в подготовку спортсменов исходя из следующих критериев:

1. за участие в подготовке спортсмена высокого класса, как занимающегося в данном учреждении, так и ранее проходившего подготовку, либо переданного для дальнейшего прохождения в другое учреждение;
2. за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских Параолимпийских, Сурдолимпийских игр, Всемирных Специальных Олимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях рекомендуется устанавливать в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению:

тренерам, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

1. за осуществление в рамках спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), в том числе по адаптивной физической культуре – до 15 процентов от минимально оклада (должностного оклада).

7.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачиваются при условии непосредственного и не менее одного года участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

1. методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;
2. медико-биологическое и восстановительное обеспечение.

7.3. Выплата за подготовку спортсмена устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований. Выплата за подготовку спортсмена устанавливается с даты показанного спортсменом спортивного результата или с начала календарного года на срок один год.

7.4. Иным специалистам, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ исходя из критериев оценки, определенных в приложении 10 к настоящему Положению.

Глава 8. ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА СПОРТСМЕНАМ, ЗАКЛЮЧИВШИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

8.1.Спортсменам-инструкторам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда, исходя из показанных результатов на всероссийских и международных соревнованиях в соответствии с приложением 11 к настоящему Положению.

8.2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ спортсменам назначаются при условии положительной динамики результатов, выполнения планов индивидуальной, спортивной подготовки, дисциплины, участия в общественно значимых спортивно-массовых мероприятиях.

Глава 9. ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ,

НЕ СВЯЗАННЫМИ СО СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКОЙ

9.1. Работникам учреждения, не связанными со спортивной подготовкой, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда, за качество выполняемых работ, исходя из критериев оценки, определенных в приложении 12 к настоящему Положению.

Глава 10. ИНЫЕ СЛУЧАИ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ РАБОТНИКАМ

10.1. В пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания, утвержденных на текущий финансовый год и плановый период, работникам может быть выплачена единовременная материальная выплата.

10.2. Материальная выплата выплачивается работнику (основному) в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60, 65 лет и т.д.).

Материальная выплата в связи с юбилейными датами со дня рождения устанавливается в абсолютных размерах с учетом выплат районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области. Размер материальной выплаты в связи с юбилейными датами со дня рождения составляет:

1000 рублей при наличии у работника на момент наступления юбилейной даты, общего стажа работы в учреждении от одного года до трех лет.

3000 рублей при наличии у работника на момент наступления юбилейной даты, общего стажа работы в учреждении от трех до восьми лет.

5000 рублей при наличии у работника на момент наступления юбилейной даты, общего стажа работы в учреждении более восьми лет.

10.3. Единовременная материальная выплата в размере 10000 рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области может выплачиваться в случае смерти самого работника и/или близкого родственника: мужа, жены, сына, дочери, отца, матери. Предоставление материальной выплаты производится при представлении работниками (или родственниками работника) подтверждающих документов.

10.4. Материальная выплата в размере 3000 рублей выплачивается работнику в связи с рождением ребенка. Предоставление материальной выплаты производится при представлении работником (или родственниками работника) подтверждающих документов.

# Мэр городского округа муниципального образования «город Саянск» О.В. БоровскийПриложение 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА[[1]](#footnote-1)

Профессиональная квалификационная группа должностей

работников физической культуры и спорта первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 5900 |
| Второй квалификационный уровень | Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий | 6084 |

Профессиональная квалификационная группа должностей

работников физической культуры и спорта второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 6240 |
| Второй квалификационный уровень | Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф | 6396 |
| Третий квалификационный уровень | Специалист по подготовке спортивного инвентаря; ***старшие***: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 6916 |

# Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

## ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ[[2]](#footnote-2)

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Дежурный (по залу, этажу гостиницы, общежитию, учебно-тренировочной базе и др.) | 5900 |
| Кассир |
| Делопроизводитель |
| Секретарь |
| Второй квалификационный уровень | Должности служащего первого квалифицированного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший» | 6084 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Администратор | 6240 |
| Инспектор по кадрам |
| Секретарь руководителя |
| Техник-программист |
| Лаборант |
| Художник |
| Второй квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 6396 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория |
| Третий квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория | 6916 |
| Заведующий спортсооружением |
| Четвертый квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» | 7353 |
| Пятый квалификационный уровень |  | 7696 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Специалист по кадрам | 8001 |
| Инженер |
| Специалист в сфере закупок |
| Инженер-программист (программист) |
| Инженер-энергетик (энергетик) |
| Инженер по охране труда (специалист по охране труда[[3]](#footnote-3)) |
| Инженер по эксплуатации зданий и сооружений |
| Специалист ГОиЧС |
| Специалист центра тестирования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК «ГТО») |
| Второй квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутри должностная категория | 8320 |
| Третий квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутри должностная категория | 8777 |
| Четвертый квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 9285 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень |  | 10119 |
| Второй квалификационный уровень | Главный энергетик | 10640 |
| Третий квалификационный уровень |  | 11280 |

# Приложение 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ[[4]](#footnote-4)

Профессиональная квалификационная группа   
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5600 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Столяр |
| Слесарь-электрик |
| Слесарь-сантехник |
| Слесарь по ремонту канатной дороги |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
| Машинист воздушно-канатной дороги |
| Сторож (вахтер) |
| Дворник |
| Кладовщик |
| Уборщик производственных и служебных помещений |
| Кастелянша |
| Горничная |
| Гардеробщик |
| Машинист насосных установок |
| Оператор стиральных машин |
| Подсобный рабочий |
| Заточник |
| Коневод |
| Уборщик производственных помещений |
| Водитель аэросаней |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений |
| Рабочий по стирке и ремонту белья |
| Слесарь-ремонтник |
| Второй квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 6329 |

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Первый квалификационный уровень | Водитель автомобиля | 7119 |
| Аппаратчик химводоотчистки |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение четвертого и пятого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |
| Второй квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение шестого и седьмого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8209 |
| Третий квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение восьмого квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8809 |
| Четвертый квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных первым–третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 9439 |

# Приложение 4

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа» город Саянск

## МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ[[5]](#footnote-5)

2 Профессиональная квалификационная группа

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, руб. |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по лечебной физкультуре | 5900 |
| Третий квалификационный уровень | Медицинская сестра | 6916 |
| Пятый квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 7696 |

Приложение 5

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДА

## ПО ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩЕГО «НАЧАЛЬНИК КАНАТНОЙ ДОРОГИ»[[6]](#footnote-6)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код | КЧ | Наименование должности | Код категории | Код по  [ОКЗ](consultantplus://offline/ref=C3556B8FE5BA5BE66E23FC64EC82654048E1361770159C61B96DE7FB67c4N7G) | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 24523 | 4 | Начальник дороги (подвесной канатной и др.) | 1 | 1226 | 10119 |

# Приложение 6

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## РЕКОМЕНДУЕМЫЙ КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ЗАНИМАЮЩИХСЯ, ОБЪЕМ ТРЕНИРОВОЧНЫХ ЗАНЯТИЙ И КОЭФФИЦИЕНТ ВЫПЛАТЫ ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО СПОРТСМЕНА ИСХОДЯ ИЗ ЭТАПА (ПЕРИОДА) СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ[[7]](#footnote-7)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этап спортивной подготовки | Период | Количество спортсменов в одной группе, человек | Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю | Размер выплаты за подготовку одного спортсмена, проценты |
| 1 | Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ) | Весь период | от 1 до 12 | 28 | 16 |
| 2 | Тренировочный этап (этап спортивной специализации) (Т(СС)) | Углубленной специализации (Т-2) | от 7 до 12 | 20 | 4 |
| 3 | Начальной специализации (Т-1) | от 7 до 14 | 14 | 3 |
| 4 | Этап начальной подготовки (НП) | Свыше года (НП-2) | от 7 до 20 | 9 | 2 |
| 5 | До одного года (НП-1) | от 11 до 25 | 6 | 1.5 |
| 6 | Спортивно-оздоровительный этап (СО) | Весь период | от 15 до 30 | 4-6 | 1 |

**Примечание:**

При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

1. разница в уровнях спортивного мастерства спортсменов не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);
2. количественный состав занимающихся должен соответствовать правилам техники безопасности на тренировочных занятиях, в соответствии с настоящим Приложением;
3. для командных игровых видов спорта количественный состав занимающихся не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях;
4. для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав занимающихся не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

# Приложение 7

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## РЕКОМЕНДУЕМЫЙ [РАЗМЕР](#P884) ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГОХАРАКТЕРА ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНОВ, ЗАНЯВШИХ ПРИЗОВЫЕ МЕСТА ПО КАЖДОМУ СПОРТИВНОМУ МЕРОПРИЯТИЮ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вид официального спортивного соревнования | Занятое место или участие в спортивном соревновании без учета занятого места | Размер выплаты тренеру за подготовку спортсмена (команды), занявшего призовые места, проценты | |
| Без параллельного зачета | С параллельным зачетом |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | |
| 1.1. | Олимпийские игры, Параолимпийские игры, Сурдолимпийские игры, Всемирные специальные олимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 100 | 50 |
| 2–3 | 80 | 40 |
| 4–6 | 50 | 25 |
| участие | 40 | 20 |
| 1.2. | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | 80 | 40 |
| 2–3 | 50 | 25 |
| 4–6 | 40 | 20 |
| участие | 30 | 15 |
| 1.3. | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | 1 | 50 | 25 |
| 2–3 | 40 | 20 |
| 4–6 | 30 | 15 |
| участие | 20 | 10 |
| 1.4. | Этапы Кубка мира,  первенство Европы,  Всемирная универсиада,  Юношеские Олимпийские игры,  Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 40 | 20 |
| 2–3 | 30 | 15 |
| 4–6 | 20 | 10 |
| участие | 10 | 5 |
| 1.5. | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | 30 | 15 |
| 2–3 | 20 | 10 |
| 4–6 | 10 | 5 |
| участие | – | – |
| 2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно | | | | |
| 2.1. | Чемпионат России,  Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 50 | 25 |
| 2–3 | 40 | 20 |
| 4–6 | 30 | 15 |
| участие | 20 | 10 |
| 2.2. | Первенство России (среди молодежи),  Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | 40 | 20 |
| 2–3 | 30 | 15 |
| 4–6 | 20 | 10 |
| участие | 10 | 5 |
| 2.3. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | 30 | 15 |
| 2–3 | 20 | 10 |
| 4–6 | 10 | 5 |
| участие | – | – |
| 2.4. | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования, начиная со старшего юношеского возраста с учетом уровня соревновательной конкуренции | 1 | 20 | 10 |
| 2–3 | 10 | 5 |
| 4–6 | – |  |
| участие | - |  |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов | | | | |
| 3.1. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  на Чемпионате России;  на Кубке России | 1 | 50 | 25 |
| 2–3 | 40 | 20 |
| 4–6 | 30 | 15 |
| участие | 20 | 10 |
| 3.2. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  на Первенстве России (среди молодежи);  на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | 40 | 20 |
| 2–3 | 30 | 15 |
| 4–6 | 20 | 10 |
| участие | 10 | 5 |
| 3.3. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | 30 | 15 |
| 2–3 | 20 | 10 |
| 4–6 | 10 | 5 |
| участие | – | – |
| 3.4. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях, начиная со старшего юношеского возраста | 1 | 20 | 10 |
| 2–3 | 10 | 5 |
| 4–6 | – | – |
| участие | – | – |

# Приложение 8

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА (КОМАНДЫ)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Рекомендуемый размер выплат стимулирующего характера к минимальному окладу заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды), % | |
| тренерскому составу | иным специалистам |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | |
| 1. | Олимпийские игры, Параолимпийские игры, Сурдолимпийские игры, Всемирные специальные олимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 20 | 10 |
| 2–3 | 16 | 8 |
| 4–6 | 10 | 5 |
| участие | 8 | 4 |
| 12. | Кубок мира  (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | 16 | 8 |
| 2–3 | 10 | 5 |
| 4–6 | 8 | 4 |
| участие | 6 | 3 |
| 13. | Кубок Европы  (сумма этапов или финал),  первенство мира | 1 | 10 | 5 |
| 2–3 | 8 | 4 |
| 4–6 | 6 | 3 |
| участие | 4 | 2 |
| 14. | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 8 | 4 |
| 2–3 | 6 | 3 |
| 4–6 | 4 | 2 |
| участие | 2 | 1 |
| 15. | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | 6 | 3 |
| 2–3 | 4 | 2 |
| 4–6 | 2 | 1 |
| участие | – | – |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно | | | | |
| 21. | Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 10 | 5 |
| 2–3 | 8 | 4 |
| 4– 6 | 6 | 3 |
| участие | 4 | 2 |
| 22. | Первенство России  (среди молодежи),  Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | 8 | 4 |
| 2–3 | 6 | 3 |
| 4–6 | 4 | 2 |
| участие | 2 | 1 |
| 23. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | 6 | 3 |
| 2–3 | 4 | 2 |
| 4–6 | 2 | 1 |
| участие | – | – |
| 24. | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования | 1 | 4 | 2 |
| 2–3 | 2 | 1 |
| 4–6 | – | – |
| участие | – | – |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов | | | | |
| 31. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  на Чемпионате России;  на Кубке России | 1 | 10 | 5 |
| 2–3 | 8 | 4 |
| 4–6 | 6 | 3 |
| участие | 4 | 2 |
| 32. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  на Первенстве России (среди молодежи);  на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | 8 | 4 |
| 2–3 | 6 | 3 |
| 4–6 | 4 | 2 |
| участие | 2 | 1 |
| 33. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки);  на Спартакиаде спортивных школ (финалы);  на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | 6 | 3 |
| 2–3 | 4 | 2 |
| 4–6 | 2 | 1 |
| участие | – | – |
| 34. | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | 1 | 4 | 2 |
| 2–3 | 2 | 1 |
| 4–6 | – | – |
| участие | – | – |

# Приложение 9

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ ТРЕНЕРОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИХ В СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Рекомендуемый размер выплаты, % |
|  | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Иркутской области (в зависимости от количества) | 10 |
|  | Участие тренера в подготовке спортсмена не менее двух лет, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных спортивных соревнованиях, в случаях перехода данного спортсмена к другому тренеру и(или) в другое учреждение, осуществляющее спортивную подготовку | 25 |
| На спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки | | |
|  | Стабильность состава спортсменов, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе) | 10 | |
|  | Повышение спортсменами спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе) | 10 | |
| На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) | | |
|  | Стабильность состава спортсменов, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80% из числа занимающихся в группе) | 10 |
|  | Результаты участия спортсменов в спортивных соревнованиях (повышение спортивных разрядов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | 20 |
| На этапе совершенствования спортивного мастерства | | |
|  | Положительная динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80% зачисленных на этап подготовки) | 20 |

# Приложение 10

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ИНЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИМ В СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Рекомендуемый размер выплаты, % |
|  | Личное участие в мероприятиях, проводимых Учреждением | 10 |
|  | Организация и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 20 |
|  | Оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства; | 20 |
|  | Расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ | 10 |

# Приложение 11

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА СПОРТСМЕНАМ, ЗАКЛЮЧИВШИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Рекомендуемый размер выплаты, % |
|  | Призер юниорского первенства России, Спартакиады учащихся России, Спартакиады молодежи России, Всероссийской универсиады, Всероссийской спартакиады между субъектами Российской Федерации (финалы), призер чемпионата России в эстафете, экипаже | 50 |
|  | Призер первенства России (включение в списки кандидатов в спортивные сборные команды России) | 50 |
|  | Спортсменам-инструкторам, выступающим в возрастной группе «мужчины и женщины», определенной соответствующей международной спортивной федерацией для вида спорта, за сохранение спортивных результатов на высоком уровне в течение календарного года. | 50 |

# Приложение 12

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ, НЕ СВЯЗАННЫМ СО СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКОЙ

Критерии оценки выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда работникам учреждения, не связанным со спортивной подготовкой

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Рекомендуемый размер выплаты, % |
| Административно-управленческий, основной, вспомогательный персонал | | |
|  | Уровень, масштаб проводимого мероприятия и его значение для повышения имиджа учреждения | 20 |
|  | Уровень сложности и срочности проводимых мероприятий (работ) | 20 |
|  | Степень самостоятельности, ответственности и участия каждого работника в проводимых мероприятиях (работах) | 20 |
|  | Уровень исполнительской дисциплины работника | 20 |
|  | Особый режим работы, связанный с эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическом, социальном, кадровом, бухгалтерском, конкурсным и других процессах управления учреждением | 20 |
|  | Обеспечение безопасности соблюдением правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, других процессах, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности учреждения | 20 |
|  | Перевозка детей на автобусе (за каждую поездку за пределы города при наличии приказа на командирование) | 10 |
|  | Сложность и интенсивность работ, связанных с реализацией Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), проведением семинаров, круглых столов, конференций | 20 |

Критерии оценки выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам учреждения, не связанным со спортивной подготовкой

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Рекомендуемый размер выплаты, % |
|  | Своевременное качественное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ в соответствующем периоде, в установленные сроки и графики | 20 |
|  | Оперативная, качественная подготовка и своевременная сдача отчётности; подготовка плановых и отчетных документов сотрудниками учреждения | 20 |
|  | Качественное и оперативное выполнение особо важных работ и заданий руководителя учреждения | 20 |
|  | Качественное выполнение в установленном порядке требований нормативно-правовых актов, регламентирующих производственную и административно-хозяйственную деятельность учреждения, приказов, распоряжений и указаний органов государственной власти и управления, соблюдение требований нормативно-правовых актов, регулирующих сферу обеспечения государственных и муниципальных нужд | 20 |
|  | Отсутствие нарушений в введении правовой, кадровой документации, организации документооборота, ведения делопроизводства, контрактной документации | 20 |
|  | Отсутствие претензий и жалоб со стороны получателей услуг | 20 |
|  | Безаварийное вождение автомобилей | 20 |
|  | Качественное выполнение работ по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) | 20 |

Приложение 13

к Примерному положению об оплате труда работников

муниципального учреждения «Спортивная школа города Саянска»

**Форма тарификационного списка тренерского состава**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | Тарифицируемые выплаты стимулирующего характера | | | | | | | | Фиксированные выплаты стимулирующего характера | | | | | Дифференцируемые выплаты стимулирующего характера | | Компенсационные выплаты |
| Отделение | Ф И О. | Минимальный размер оплаты труда | Количество часов в неделю | Нагрузка (ставка) | Должностной оклад, нагрузка (руб.) | Количество занимающихся на этапах подготовки  (чел) / % | | | | | | Итого за СОГ, НП, СС (%, руб.) | За работа с инвалидами (%, руб.) | За квалификационную категорию (%, руб.) | За звания и награды (%, руб.) | За молодого специалиста (%, руб.) | За заведование отделением, наставничество (%, руб.) | За кабинет (%, руб.) | За качество, интенсивность, высокие результаты работы (%, руб.) | За степень самостоятельности, важности выполняемых работ(%, руб.) | Зимние условия(%, руб.) |
| **СОГ** | **НП** | | **ТСС** | | **СС** |
| весь период | до года | свыше года | до 2 лет | свыше 2 лет |  |

1. Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года

   № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта». [↑](#footnote-ref-1)
2. Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». [↑](#footnote-ref-2)
3. Должность специалиста по охране труда установлена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда». [↑](#footnote-ref-3)
4. [Перечень](consultantplus://offline/ref=F8C16292F781DD96B5D56F93A5300815FC0E0983EE05CFB98DD96BA7A6B8964B5B428F5F7748EED6R346E) общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». [↑](#footnote-ref-4)
5. Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». [↑](#footnote-ref-5)
6. Должность «Начальник канатной дороги» в настоящем приложении установлена в соответствии с общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР), принятым постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367. [↑](#footnote-ref-6)
7. Количественный состав занимающихся, объем тренировочных занятий может отличается от установленного в настоящем приложении в соответствии с требованиями, утвержденными федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующему виду спорта. [↑](#footnote-ref-7)