Администрация городского округа

муниципального образования

«город Саянск»

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| От | 27.09.2016 | № | 110-37-1172-16 |  |  |  |  |
| г. Саянск |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ⎡ | Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в городском округе муниципального образования «город Саянск» | ⎤ |

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», распоряжением Правительства Иркутской области от 28.02.2013 № 58-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 38 Устава муниципального образования «город Саянск», администрация городского округа муниципального образования «город Саянск»,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в городском округе муниципального образования «город Саянск» (далее – План) согласно приложению.

2. Признать утратившими силу: постановление администрации муниципального образования «город Саянск» от 04.06.2013 № 110-37-719-13 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в городском округе муниципального образования «город Саянск», постановление администрации муниципального образования «город Саянск» от 31.07.2014 № 110-37-669-14 «О внесении изменений и дополнений в план мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в городском округе муниципального образования «город Саянск», утвержденный постановлением администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 04.06.2013 № 110-37-719-13», постановление администрации муниципального образования «город Саянск» от 24.04.2015 № 110-37-412-15 «О внесении изменений в план мероприятий («дорожные карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в городском округе муниципального образования «город Саянск», утвержденный постановлением администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 04.06.2013 № 110-37-719-13 (опубликовано в газете «Саянские зори» № 27 от 11.07.2013 страница 13-14 вкладыша, № 32 от 14.08.2014 страница 2-3 вкладыша, № 16 от 30.04.2015 страница 11 вкладыша).

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Саянские зори» и разместить на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его подписания.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя мэра городского округа по социальным вопросам.

Мэр городского округа

муниципального образования

«город Саянск» О.В. Боровский

Исп. Каплина С.Ж.

Тел. 5-67-52

Приложение

к постановлению администрации

городского округа муниципального

образования «город Саянск»

 от 27.09.2016 № 110-37-1172-16

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в городском округе

муниципального образования «город Саянск»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в городском округе муниципального образования «город Саянск» (далее - «дорожная карта») разработан в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в соответствии с пунктом 3 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 22.12.2012 № Пр-3411 с учетом методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации и положений Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области, утвержденного распоряжением Правительства Иркутской области от 28.02.2013 № 58-рп.

1.2. Проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» осуществляется с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности муниципальных учреждений культуры городского округа, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, в качестве приоритетных должны рассматриваться следующие муниципальные учреждения культуры: муниципальное бюджетное учреждение культуры Дворец культуры «Юность» (далее – МБУК ДК «Юность»), муниципальное казенное учреждение «Централизованная библиотечная система г. Саянска» (далее – МКУ «ЦБС г. Саянска»). При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением указанными учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

1. ЦЕЛИ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»
	1. Настоящая «дорожная карта» разработана для следующих целей:

 - повышение качества жизни жителей городского округа муниципального образования «город Саянск» путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

 - обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессии сферы культуры;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

1. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РАЗВИТИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

 3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в городском округе муниципального образования «город Саянск» будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

 3.1.1. увеличение численности участников культурно – досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

показатель рассчитывается как сумма посещений муниципальных культурно-досуговых учреждений в отчетном году на платной и бесплатной основе, а также числа исполнителей на культурно-досуговых мероприятиях, организованных на платной и бесплатной основе, в отчетном году (за исключением выездных мероприятий в областные учреждения культуры).

|  |
| --- |
|  (тыс.чел) Талица № 1 |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
| 39,75 | 40,10 | 40,40 | 40,70 | 41,0 | 41,30 | 41,50 |
|   3.1.2. увеличение количества наименований библиографических записей (изданий), направленных для включения в сводный электронный каталог:показатель рассчитывается как число библиографических записей (наименований документов), включенных в электронный каталог библиотек муниципального образования «город Саянск» на отчетный год. (единиц) Таблица «№ 2 |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
| 10836 | 13445 | 14927 | 16616 | 18000 | 18800 | 19600 |

3.1.3. увеличение количества виртуальных музеев, созданных в музейно-выставочном структурном подразделении МБУК ДК «Юность»:

показатель рассчитывается ежегодно как число музеев в муниципального образования «город Саянск», имеющих на своем сайте в сети «Интернет» целостную систему представления изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, хранящихся в соответствующем музее.

 (единиц) Таблица № 3

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

|  |
| --- |
|  3.1.4. увеличение количества представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов основного фонда:показатель рассчитывается как сумма числа экспонировавшихся в отчетном году музейных предметов основного фонда музейно-выставочного структурного подразделения МБУК ДК «Юность» (раздел 1 графа 4 строка 01 формы статистической отчетности № 8-НК) и числа доступных в отчетном году в сети «Интернет» музейных предметов (раздел 2 строка 18 графа 9 формы статистической отчетности № 8-НК), за исключением числа последних музейных предметов, экспонировавшихся в отчетном году (единиц) Таблица № 4 |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
| 1077 | 1034 | 1085 | 1256 | 1350 | 1415 | 1509 |

3.1.5. увеличение посещаемости музейно-выставочного структурного подразделения (Музей истории города) МБУК ДК «Юность»:

показатель рассчитывается как сумма данных форм статистической отчетности МБУК ДК «Юность» (№ 8-НК «Сведения о деятельности музея»; Просветительская работа: графы 3 и 8, строка 28).

|  |
| --- |
|  (тыс. чел.) Таблица № 5 |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
| 19,83 | 19,84 | 19,85 | 19,86 | 19,87 | 19,88 | 19,9 |

 3.1.6. повышение уровня удовлетворенности жителей городского округа муниципального образования «город Саянск» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, к общему числу участников опроса:

|  |
| --- |
|  (процентов) Таблица № 6 |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
| 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

3.1.7. увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет»:

|  |
| --- |
| показатель рассчитывается как число публичных библиотек муниципального образования «город Саянск», имеющих подключение к сети «Интернет» в отчетном году (графа 19 строка 11 «Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках региона»). (единиц) Таблица № 7 |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
| 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

3.1.8. создание сайтов МБУК ДК «Юность» и МКУ «Централизованная библиотечная система г. Саянска» в сети «Интернет»:

показатель рассчитывается как число учреждений культуры муниципального образования «город Саянск», имеющих собственный сайт в сети «Интернет» в отчетном году (раздел 2, графа 5, строка 18 формы №8-НК).

|  |
| --- |
|  (процентов) Таблица № 8 |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
| 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

3.1.9. увеличение количества стипендиатов среди одаренных детей и талантливой молодежи:

показатель рассчитывается как количество человек (одаренных детей и талантливых молодых людей), награжденных благодарственными письмами, почетными грамотами, стипендиями и ценными призами мэра городского округа муниципального образования «город Саянск».

|  |
| --- |
|  (человек) Таблица № 9 |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |

3.1.10. увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

показатель рассчитывается ежегодно как количество/ доля детей от общего числа детей проживающих в муниципального образования «город Саянск», участвующих в творческих мероприятиях, организуемых органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями культуры муниципального образования «город Саянск».

|  |
| --- |
|  (человек/процентов) Таблица № 10 |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
| 1135/13 | 1236/14 | 1325/15 | 1413/16 | 1501/17 | 1678/19 | 1855/21 |

3.1.11. динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»:

|  |
| --- |
|  (процентов) Таблица № 11 |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
|  | 61 |  71.2 | 84.3 | 80.8 | 100 | 100 |

* + 1. доля работников культуры населения муниципального образования «город Саянск», переведенных на «эффективный контракт»:

|  |
| --- |
|  (человек/процентов) Таблица № 12 |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
| 0 | 131/50 | 170/65 | 223/85 | 77/100 | 77/100 | 77/100 |

* + 1. доля руководителей учреждений культуры муниципального образования «город Саянск», трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой:

|  |
| --- |
|  (человек/процентов) Таблица № 13 |
| 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  |
| 3/100 | 3/100 | 3/100 | 2/100 | 2/100 | 2/100 | 2/100 |

3.1.14. Динамика количества (объема) дополнительных услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры г. Саянска:

|  |
| --- |
|  (процентов) Таблица № 14  |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,7 | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,1 |

3.1.15. Увеличение количества посещений учреждений культуры к 2018 году:

|  |
| --- |
|  (процентов) Таблица № 15 |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,0 | 1,3 | 1,37 | 1,44 | 1,5 | 1,56 |

4. Основные мероприятия,

направленные на повышение эффективности сферы культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1. Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры** |
| 1. | Оказание методической помощи муниципальным учреждениям культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» | Организация работы совещательных органов при Муниципальном казенном учреждении «Управление культуры администрации муниципального образования «город Саянск» (далее - Управление культуры), проведение семинаров, разработка методических писем | Управление культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 2. | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожная карта», в том числе мерах по повышению оплаты труда | Проведение семинаров, совещаний, публикаций в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети «Интернет» | Управление культуры | Ежегодно |
| 3. | Подготовка проектов муниципальных правовых актов городского округа муниципального образования «город Саянск» в сфере совершенствования системы оплаты труда работников культуры, обеспечения поэтапного повышения заработной платы работников отрасли | Подготовка проектов муниципальных правовых актов городского округа муниципального образования «город Саянск», в том числе:1) направленных на повышение минимальных или внедрение базовых окладов по профессиональным квалификационным группам;2) вносящих изменения в муниципальные правовые акты городского округа муниципального образования «город Саянск» (постановление администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 04.06.2013 № 110-37-704-13 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда») | Управление культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 4. | Оптимизация сети муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» | Издание решений о реорганизации муниципальных учреждений культуры | Управление культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 5. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» | Внесение изменений в порядок определения нормативных затрат на оказание муниципальными киноконцертными учреждениями муниципальных услуг физическим и (или) юридическим лицам и нормативных затрат на содержание муниципального имущества | Управление культуры | В течение 2014 - 2018 годов |
| 6. | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» | Расширение перечня и (или) объема платных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» | Управление культуры | В течение 2014 - 2018 годов |
| 7. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего (административно-управленческого и вспомогательного) персонала | Издание правовых актов, предусматривающих оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда соответствующего учреждения - не более 40 процентов. Поддержание устойчивого уровня соотношения | Управление культуры | В течение 2014 - 2018 годов |
| 8. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» в кратности 1 к 0,7 - 0,5 (в зависимости от типа соответствующего учреждения) | Подготовка и представление отчетности в Министерство культуры и архивов Иркутской области | Управление культуры | В течение 2015 - 2018 годов |
| 9. | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» и средней заработной платы работников соответствующих учреждений в кратности от 1 к 6 | Подготовка и представление отчетности в Министерство культуры и архивов Иркутской области, поддержание устойчивого уровня соотношения | Управление культуры | В течение 2014 - 2018 годов |
| 10. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, Планом мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области, утвержденным распоряжением Правительства Иркутской области от 28.02.2013 № 58-рп, целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | Подготовка и представление аналитических справок в Министерство культуры и архивов Иркутской области | Управление культуры | В течение 2014 - 2018 годов (один раз в квартал) |
| 11. | Мониторинг потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | Подготовка и представление отчетности в Министерство культуры и архивов Иркутской области | Управление культуры | В течение 2015 - 2018 годов |
| 12. | Мониторинг применения систем оплаты труда работников культуры, установленных локальными актами муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» | Рассмотрение локальных актов муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск», регулирующих оплату труда работников данных учреждений, установление измеряемых показателей эффективности и качества исполнения работниками трудовых обязанностей | Управление культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 13. | Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников отрасли | Подготовка отчетности в Министерство культуры и архивов Иркутской области на основе рекомендуемых форм отчетности о достижении установленных показателей динамики роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | Управление культуры | В течение 2014 - 2018 годов (один раз в месяц) |
| **2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками учреждений культуры трудовой деятельности** |
| 1. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных Минкультуры России | Издание локальных актов и применение в муниципальных библиотеках, музеях, культурно-досуговых учреждениях норм труда, определенных Минкультуры России и Минтруда России. Оптимизация штатной численности учреждений культуры на 10% | Управление культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 2. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг, выполнения работ (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников муниципальных учреждений | Повышение профессионального уровня работников муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» | Управление культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 3. | Обеспечение перевода руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования "город Саянск" на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест | Управление культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 4. | Обеспечение перевода работников муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» на «эффективный контракт» с определением показателей эффективности их деятельности | Обеспечение применения руководителями муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» примерной формы трудового договора с работником муниципального учреждения, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», определение показателей качества и эффективности исполнения трудовых обязанностей | Управление культуры, руководители муниципальных учреждений культуры | В течение 2013 - 2016 годов |
| 5. | Организация плановых аттестаций работников муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» в порядке, установленном законодательством | Разработка (внесение изменений) Положений об аттестации. Определение на их основании соответствия работников муниципальных учреждений культуры занимаемым должностям | Управление культуры | В течение 2014 - 2018 годов |
| 6. | Сбор и мониторинг сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск», а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителей (начиная с доходов за 2012 год), а также лиц, претендующих на занятие указанных должностей | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест. Размещение в сети «Интернет» 100% сведений о доходах | Управление культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 7. | Мониторинг исполнения мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» трудовой деятельности, совместно с совещательными органами при Управлении культуры | Подготовка отчетной информации в Министерство культуры и архивов Иркутской области | Управление культуры | В течение 2013 - 2018 годов (дважды в год) |
| **3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением культурных ценностей учреждениями культуры** |
| 1. | Организация гастролей муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» в муниципальных образованиях Иркутской области | Обеспечение доступности услуг муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск», формирование позитивного культурного имиджа города | Управление культуры, руководители муниципальных учреждений культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 2. | Совершенствование ценовой политики муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» | Обеспечение доступности услуг муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» | Управление культуры, руководители муниципальных учреждений культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 3. | Обеспечение предоставления информации о культурных ценностях посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Обеспечение работы с базами данных: сводный электронный каталог библиотек России, единый государственный реестр объектов культурного наследия; подключение муниципальных библиотек к сети «Интернет»; создание сайтов муниципальных учреждений культуры городского округа муниципального образования «город Саянск» в сети «Интернет»; обеспечение возможности направления отзывов и предложений о работе учреждений культуры | Управление культуры, руководители муниципальных учреждений культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 4. | Развитие государственно-частного партнерства в отрасли | Обеспечение творческих обменов между муниципальными учреждениями культуры городского округа муниципального образования «город Саянск», федеральными и региональными учреждениями культуры в соответствии с законодательством | Управление культуры, руководители муниципальных учреждений культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 5. | Внедрение электронной системы мониторинга статистической информации о развитии отрасли культуры | Повышение оперативности и качества обработки и анализа информации, направляемой в Министерство культуры и архивов Иркутской области | Управление культуры | В течение 2013 года |
| 6. | Разработка и утверждение целевых программ городского округа муниципального образования «город Саянск» в сфере культуры | Повышение качества муниципального управления муниципальными учреждениями культуры городского округа муниципального образования «город Саянск», обеспечение единства муниципальной политики в сфере культуры | Управление культуры | В течение 2013 - 2018 годов |
| 7. | Включение в планы работы муниципальных учреждений культуры в городском округе муниципального образования «город Саянск» творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей | Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг муниципальных учреждений культуры в городском округе муниципальном образовании «город Саянск» | Управление культуры | В течение 2013 - 2018 годов |

Мэр городского округа

муниципального образования

«город Саянск» О.В.Боровский

Приложение

к Плану мероприятий («дорожная карта»),

направленных на повышение эффективности сферы

культуры в городском округе муниципального

образования «город Саянск»

 **Показатели (нормативы) реализации плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в городском округе муниципального образования «город Саянск»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 - 2016 гг. | 2014 - 2018 гг. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | x | 279,8 | 430,7 | 564,6 | 564,5 | 566,8 | 569,0 | x | x |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | x | 39 453,0 | 38 887,0 | 38 957,0 | 38 950,0 | 39 110,0 | 39 260,0 | x | x |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек | x | 141,0 | 91,0 | 69,0 | 69,0 | 69,0 | 69,0 | x | x |
| 4 | Численность населения муниципального образования Иркутской области, чел. | 39 895,0 | 39 453,0 | 38 887,0 | 38 957,0 | 38 950,0 | 39 110,0 | 39 260,0 | x | x |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: | x |   |   |   |   |   |   | x | x |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы | x | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | x | x |
| 7 | по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", % | x | 70,3 | 70,3 | 70,3 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | x | x |
| 8 | по Иркутской области, % | x | 61,0 | 71,2 | 84,3 | 80,8 | 100,0 | 100,0 | x | x |
| 9 | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. | 25 365,0 | 29 229,4 | 31 371,0 | 28 648,0 | 29 901,3 | 31 402,9 | 33 184,6 | x | x |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | x | 115,2 | 107,3 | 91,3 | 104,4 | 105,0 | 105,7 | x | x |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей | 10 164,0 | 15 192,0 | 19 826,0 | 21 148,3 | 21 148,3 | 29 555,7 | 31 232,6 | x | x |
| 12 | Темп роста к предыдущему году, % | x | 149,5 | 130,5 | 106,7 | 100,0 | 139,8 | 105,7 | x | x |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | x | 0,1 | 4,9 | 5,9 | 5,9 | 5,9 | 5,9 | x | x |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | x | x |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей | 20 645,0 | 33 467,7 | 28 188,3 | 22 799,1 | 22 799,1 | 31 862,7 | 33 670,5 | 73 786,4 | 139 319,5 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс. рублей | x | 12 822,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 202,8 | 0,0 | 4 296,1 |
| 17 | в том числе: |   |
| 18 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, тыс. руб. (данные субъекта Российской Федерации) | x | 12 809,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 202,8 | 0,0 | 202,8 |
| 19 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (тыс. руб.), из них: | x | 1 500,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 20 | от реструктуризации сети, тыс. рублей | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 21 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, тыс. рублей | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 22 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. рублей | x | 1 500,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 23 | за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб. | x | 12,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,3 | 0,0 | 20,3 |
| 24 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. рублей | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 25 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 18 + 23 + 24) | x | 12 822,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 223,1 | 0,0 | 223,1 |
| 26 | Соотношение объема средств по оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплату труда, %(стр.19/стр.16\*100%) | x | 11,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | x | x |